

統籌主辦 Hosted By



中華人民共和國香港特別行政區政府
勞工及福利局
Labour and Welfare Bureau
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region
of the People's Republic of China



捐助機構 Funded By



香港賽馬會慈善信託基金
The Hong Kong Jockey Club
Charities Trust

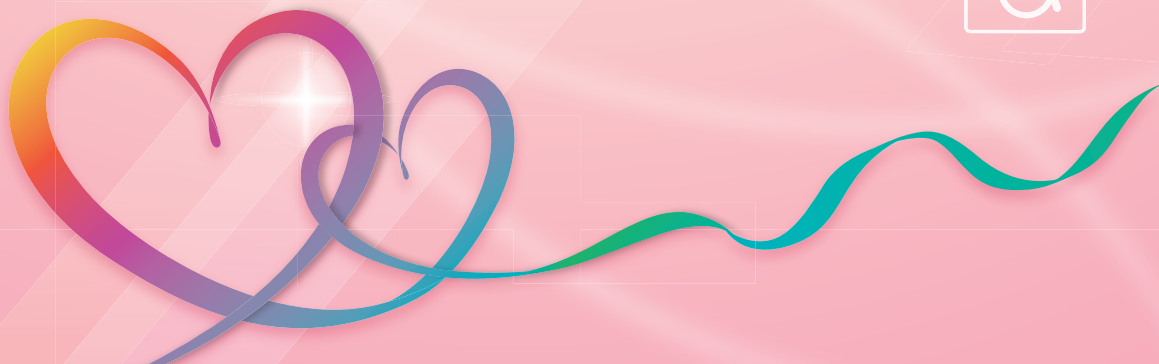
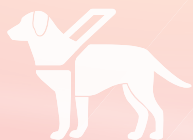


愛心僱主
Caring Employer



「愛心僱主」獎章2025

頒獎典禮



目錄



目錄	1
「愛心僱主」獎章 2025	
頒獎典禮程序	2
簡介	4
「愛心僱主」獎章 2025 得獎名單	
第三級：殘疾共融先鋒	7
第二級：殘疾共融僱主	32
第一級：殘疾共融支持機構	71
共融同伴獎	75
共融協作獎	90
共融創新獎	93
「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單	
冠軍、亞軍及季軍	95
優異獎及入圍作品	110
《心聲 · 同行》	
「愛心僱主」獎章 2025 - 獎杯製作團隊分享	126
頒獎典禮電子場刊製作團隊分享	127
活動統籌機構分享	128
《同行 · 共創職場可能》	
勞工處「就業展才能計劃」	131
社會福利署「創業展才能」計劃	132
「愛心僱主」獎章 2025	133



「愛心僱主」獎章2025

頒獎典禮程序

日期：2025年10月10日

時間：下午2時30分至5時30分

地點：香港故宮文化博物館香港賽馬會演講廳
(九龍西九文化區博物館道8號地下低層)

下午2時30分

締造職場殘疾共融：

「愛心僱主」獎章觀察及經驗分享

出席嘉賓：

- 林維峯教授 香港大學公民社會與治理研究中心總監
- 蕭慧雯女士 香港鐵路有限公司總經理 — 人力資源
- 屈文希女士 海洋公園公司行政總裁辦公室總監
- 潘綺勤女士 斯博有限公司行政及人力資源副總裁
- 吳晃榮先生 協康會區域經理

下午3時15分

小休

下午3時30分

中樂演奏：

《菊花台+生命有價》

香港復康力量中樂團成員：

- 高秩群老師 / 二胡
- 黎文基先生 / 高胡
- 黃健雄先生 / 笛子
- 鄭啟文先生 / 敲擊

沙畫表演

- 趙惠芝女士
香港展能藝術會

下午3時35分

播放短片「攜手建設共融社會」

下午3時38分

祝賀、致辭及嘉賓合影

- 勞工及福利局局長孫玉菡先生，JP錄像賀辭
- 勞工及福利局副局長何啟明先生，JP致辭
- 香港賽馬會董事羅啟華先生致辭
- 「愛心僱主」獎章及獎章設計比賽評審委員會成員合影

「愛心僱主」獎章2025

頒獎典禮程序

下午3時55分

頒發「愛心僱主」獎章

- 第三級：殘疾共融先鋒
- 第二級：殘疾共融僱主
- 第一級：殘疾共融支持機構

下午4時40分

歌曲演唱：《不可少看的力量》

- 戎景豪先生
香港展能藝術會 展能樂隊 Omega 主音及結他手

下午4時45分

頒發「愛心僱主」獎章主題獎項

- 共融同伴獎
- 共融協作獎
- 共融創新獎

下午5時正

頒發「愛心僱主」獎章設計比賽獎項

- 大專及公開組
- 殘疾人士組
- 特殊學校組
- 中學組
- 小學組

下午5時10分

頒獎禮完結

自由參觀獎章設計比賽得獎作品及
「賽馬會共融·知行計劃」機構／勞工處攤位

「愛心僱主」獎章2025 簡介

「愛心僱主」獎章

行政長官在《2024年施政報告》中宣布，為鼓勵和支援殘疾人士就業，政府設立「愛心僱主」獎章（獎章），表揚積極聘請殘疾人士的僱主。

勞工及福利局（勞福局）在現時的「有能者·聘之約章」（「約章」）的基礎上，推出「多元才能·共融職場嘉許計劃」（嘉許計劃），並與由香港賽馬會慈善信託基金捐助的「賽馬會共融·知行計劃」合作，一同推展獎章以發揮協同效應，藉此鼓勵更多企業參與，推動職場共融，促進殘疾人士的就業機會。

「賽馬會共融·知行計劃」凝聚了來自社福、商業、高等教育等界別的合作夥伴的專長及經驗，協助制訂獎章的參加資格、組別、獎項制度及要求等。



自2013年起，勞福局聯同香港社會服務聯會及香港復康聯會推出「約章」，鼓勵商界、公營機構、資助和非政府機構，以及政府部門採取措施，促進殘疾人士實習和就業。

https://www.lwb.gov.hk/charter_scheme



賽馬會

共融·知行計劃

Jockey Club Collaborative Project for
Inclusive Employment

「賽馬會共融·知行計劃」由香港賽馬會慈善信託基金捐助，共有8間院校及社福機構（包括香港大學、心光盲人院暨學校、香港教育大學、協康會、香港傷健協會、新生精神康復會、香港耀能協會及聖雅各福群會）一同參與，共同推展、探索和實踐可持續及多元化的共融就業方案，並與不同持份者（包括政府部門、商界、公營機構等）協作，合力構建共融就業環境和生態。

<https://platformforinclusion.hk/>

「愛心僱主」獎章2025

簡介

獎章涵蓋大型企業、中小型企業、非政府組織／社會企業／公營機構等不同機構。獎章設有3個級別，鼓勵僱主邁出支持殘疾人士就業的第一步，由「支持」做起（第一級：殘疾共融支持機構），進一步「實踐」（第二級：殘疾共融僱主），再邁向「卓越」成為在構建共融職場方面持續深耕的卓越典範（第三級：殘疾共融先鋒）。

另外，嘉許計劃設有3個主題獎項，分別表揚為殘疾同事提供支援以助他們融入及適應工作環境的優秀員工（共融同伴獎）、透過跨領域合作以改善殘疾人士福祉的項目（共融協作獎），以及在創新方面的卓越成就（共融創新獎）。

獎章於2025年5月至7月接受申請。由跨界別組成的評審委員會決定頒發合共185個獎項，詳情如下：

獎章	得獎機構數目
第一級：殘疾共融支持機構	80
第二級：殘疾共融僱主	48
第三級：殘疾共融先鋒	25
主題獎項（1）「共融同伴獎」（個人獎項）	22
主題獎項（2）「共融協作獎」	5
主題獎項（3）「共融創新獎」	5

獎章2025評審委員會成員名單

主席：	馮伯欣先生，BBS	康復諮詢委員會主席
成員：	陳偉偉先生，JP	勞工及福利局前康復專員
	陳載英女士	香港賽馬會慈善事務部主管（衛生健康；樂齡護老）
	張偉良先生，BBS	香港復康聯會主席
	林維峯教授	香港大學公民社會與治理研究中心總監
	林美秀女士，SBS	平等機會委員會主席
	劉伯浩先生	香港交易所企業責任及慈善基金主管
	劉健華博士，MH，JP	康復諮詢委員會副主席
	郭永亮先生，BBS，JP	促進殘疾人士就業諮詢委員會主席
	于健安先生，BBS，JP	康復諮詢委員會康復服務公眾教育小組委員會主席

「愛心僱主」獎章2025 簡介



「愛心僱主」獎章設計比賽

為了讓公眾更廣泛地參與嘉許計劃，關注殘疾人士的多元能力，並鼓勵更多企業參與「約章」和成為「愛心僱主」，勞福局舉辦「愛心僱主」獎章設計比賽，邀請對設計有興趣的公眾人士參加；鼓勵學生發揮創意，參與社會事務；並特別邀請殘疾人士參與，展現他們的才華和創意。

比賽分為小學組、中學組、特殊學校組、大專及公開組，以及殘疾人士組。每組設冠、亞、季軍各一名及優異獎三名。

獎章設計比賽於2025年3月至5月接受報名，合共收到約680份作品。勞福局成立評審委員會，選出30份優秀作品，並選用了大專及公開組的冠軍作品作為「愛心僱主」獎章的標誌。

「愛心僱主」獎章設計比賽評審委員會成員名單

成員：	陳偉偉先生，JP	勞工及福利局前康復專員
	區佩兒女士，M.H.	殘疾人士藝術發展基金撥款小組委員會前主席
	繆志仁先生	康復諮詢委員會就業小組委員會主席
	葉少康先生，M.H.	康復諮詢委員會委員

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



九龍巴士(一九三三)有限公司

得獎感想

九巴一直秉持「用人唯才」的理念，致力為所有員工，包括殘疾人士、退休人士及婦女等提供平等就業機會。多年來，我們主動了解殘疾人士的專長，與社福機構和學校合作，為殘疾人士提供合適的工作崗位，從錢箱運作、巴士清潔、辦公室助理、顧客體驗助理到園藝支援，讓他們在安全、互相尊重及協同的工作環境中發揮所長。九巴亦協助有特殊教育需要的青年自力更生，融入社會，於員工咖啡室「Café1933」為學生提供餐飲及零售工作的實習機會。

我們重視制度建設，制定及推動共融政策，並定期檢視成效；在招聘、培訓、晉升及工作安排方面，九巴為每位員工提供適切的配套和設施，確保殘疾員工享有平等待遇，包括薪酬、福利及參加活動的權利。

九巴非常榮幸獲頒「愛心僱主」獎章第三級——殘疾共融先鋒獎章，印證九巴實踐平等就業機會的努力和成果。展望未來，九巴會繼續為殘疾人士提供合適的工作機會，深化企業文化價值——「九巴大家庭」的精神，讓更多有需要人士受惠。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



協康會
HEEP HONG SOCIETY



協康會

得獎感想

協康會始終秉持「走在服務前端，為不同能力的兒童及青年創建美好明天」的理想，致力於為有特殊需要的兒童及青年提供訓練與支持。隨著這些兒童逐步成長，邁入青年及成年階段，他們也開始從學校進入職場。為了支持這群青年，協康會積極提供工作機會。

我們通過制定支援政策、進行工作調適、提供員工支持和培訓，幫助這些青年在工作崗位上發揮自身優勢，充分展現其潛能。感謝勞工及福利局以及社會各界對協康會推行共融就業的肯定，使我們榮獲殘疾共融先鋒獎。

然而，實現全方位的共融就業並非協康會單靠自身之力即可達成。我們需要來自各界、各行各業的共同努力，以建立一個真正的共融工作環境。協康會將不斷累積、整理並分享聘請特殊青年的經驗，從而支援社會各界推動共融就業，為青年創造更加美好的明天。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港迪士尼樂園度假區

得獎感想

我們深感榮幸獲頒「殘疾共融先鋒」級別的殊榮。香港迪士尼樂園一直致力於推動共融文化，為員工提供一個平等且充滿關愛的工作環境。我們相信，每一位同事的才能和貢獻都是不可或缺的，無論其背景或能力，我們都希望為他們提供實現潛能的舞台。

在日常營運中，我們積極推行多元化及共融政策，並透過豐富的培訓計劃與支持措施，鼓勵同事與我們一同創造一個歡樂而包容的樂園。我們深信，共融文化不僅提升了團隊的凝聚力，也讓我們能更好地服務來自世界各地的賓客。

此次獲得「殘疾共融先鋒」的肯定，不僅是對我們過去努力的認可，更成為推動我們未來繼續努力的動力。我們承諾將繼續攜手各界，推廣共融價值。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港復康聯盟

Rehabilitation Alliance Hong Kong

香港復康聯盟

吳善恩

共融同伴獎

得獎感想

我們很高興得到「愛心僱主」獎章2025頒發「第三級：殘疾共融先鋒」及「共融同伴獎」，感謝大會評審的認可和鼓勵。推動共融就業，作為工作指導上的伙伴，最重要是信任和鼓勵，相信即使是殘疾朋友，都可以有能力完成不同的工作，有這一份的信任，工作會更順暢，更加有助建立工作上的自信。另外，鼓勵就是更重要，殘疾人士投身職場，不限於預設的工種及工作內容，可以不斷面對新任務，跳出舒適圈，所以了解能力及給予鼓勵，都同樣重要，可以幫助殘疾人士活用他的興趣，展現他的能力，帶出更多可能性。同伴以外，更重要就是機構文化和風氣，機構鼓勵殘疾同事自己進步，尋找個人發展，支持同事跳出舒適圈，勇於面對新挑戰，在這方面，管理層給予自由度，歡迎我們提出不同的建議，是很幫助到殘疾人士投身職場的適應和發展。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港傷健協會

得獎感想

「在多元的世界裡，每種能力都是一種美，每份努力都是一點光。」

而香港傷健協會所散發的光，乃是源自每位同工的付出——不論能力背景，他們都在崗位上發揮所長，彼此扶持，共同成長。是次能夠榮獲「愛心僱主」第三級：傷健共融先鋒，我們深感榮幸。這不單是對我們多年來推動共融工作的肯定，更是對我們堅持「以人為本」理念的鼓舞。

在協會的日常運作中，我們見證著傷、健同工攜手合作，展現出無限潛能與力量。他們不只是員工，更是推動社會進步的同行者，而這種多元而包容的文化，正是我們最珍貴的資產。

衷心感謝勞工及福利局的認可，以及香港賽馬會慈善信託基金的支持，讓這份榮譽成為我們的里程碑。未來，我們將持續深化內部共融政策，推動更多培訓與支援，並與社會各界攜手，讓「共融」不停留在理念層面，而是融入我們的日常工作，使更多傷殘人士能夠發光發熱。

協會將繼續以「傷健共融」為核心價值，積極推動共融文化，與大家攜手共建共融、和諧及友善的社會。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港聾人福利促進會
The Hong Kong Society for the Deaf



香港聾人福利促進會

得獎感想

香港聾人福利促進會（聾福會）榮獲「愛心僱主」獎章最高級別之「殘疾共融先鋒」殊榮，我們深感榮幸，亦備受鼓舞。衷心感謝主辦單位勞工及福利局，以及「賽馬會共融·知行計劃」對本會在推動共融工作上的肯定。

聾福會一直將共融理念植於機構文化之中，在招聘、培訓、政策制定及倡議等多方面積極營造平等共融的工作環境，讓不同能力的員工均有機會發揮所長。能夠獲得「愛心僱主」這份榮譽，亦有賴全體員工對共融價值的認可與實踐，使每位同工都能在崗位上閃耀獨特的光芒。

自1968年成立以來，聾福會作為一所獲社會福利署資助的非牟利機構，目前設有22個服務單位，每年服務人次超過十萬。本會除了為聽障人士提供多元化服務外，服務對象亦延伸至照顧者、特殊學習需要學童、長者及社會大眾，推動社會每一分子都擁有平等的機會，發揮潛能，融入社會。

未來，聾福會將繼續堅守使命，積極推動殘疾共融，與社會各界攜手建設更平等及共融的社會！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港聾人福利促進會「聰鳴茶座」

得獎感想

今年是聰鳴茶座成立三十周年。正所謂「三十而立」，我們一路走來，始終堅守「聾健共融」的核心價值，致力為聽障人士創造有尊嚴的工作機會，讓他們在社會中活出自信與價值。

獲得「愛心僱主」獎章，對我們來說意義非凡。這不僅是對我們多年努力的肯定，更是一份對「共融」信念的鼓勵與支持。我們的團隊中有超過七成為聽障人士，透過工作訓練與職場實踐，他們不斷突破自己、成長蛻變，印證了每一個人都值得被信任和培育。

茶座從來不只是餐廳，而是推動社會共融的重要基地。我們積極與學校、社福機構、政府部門及企業合作，舉辦「聾健共融體驗」活動，讓公眾親身體驗手語溝通、了解聽障人士的能力與處境，重新認識「多元、公平、共融」的真正意義。

今天的榮譽，屬於每一位堅持努力的聽障同工，也屬於所有相信共融價值的你我他。未來，聰鳴茶座會繼續在這片小小的中國香港土地上，為愛與尊重搭建橋樑，讓共融不只是一句口號，而是生活中可被感受與實踐的溫度。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



Cheers
Gallery | 卓思廊

明途聯繫有限公司 - 「卓思廊」

得獎感想



「卓思廊」復康店/便利店獲得「愛心僱主」獎章的「殘疾共融先鋒」獎項，我們感到無比榮幸與感激。這份榮譽更是屬於整個「卓思廊」團隊的共同成就。

「卓思廊」的工作重心是支持精神病復元人士就業，為他們提供一個平等及有尊嚴的工作機會。開業超過二十二年，我們目前共有二十五間零售店，當中有十八間在醫院內，七間位於社區，分店遍佈港、九、新界。前線同事們帶著同理心，每天以專業的態度為醫院及社區內的病友及其照顧者提供合適的醫療復康及便利產品。我們現有215名前線同事，當中超過152名為精神病復元人士。能夠看到復元同事在「卓思廊」復康店和便利店工作，他們一天比一天進步，逐漸展現出自己的才能。很多同事入職前沒有任何零售經驗，在公司及店長悉心培訓下，他們一點一滴地累積經驗，及後成長至可於店鋪獨當一面地工作，這些進步實在令人感動欣慰！

在過去的一段時間裡，特別是在新冠疫情期間，我們的團隊面臨了前所未有的挑戰。然而，正是在這個艱難的時刻，我們的精神復元同事們展現出無比的堅韌與團結。他們不僅克服了自身的困難，更是彼此支持，每天緊守崗位，風雨不改在醫院及社區為醫護及病友提供防疫物資和復康產品，最前線地守護著我們的業務和每一位顧客。這種團隊精神和奉獻，讓我們感到無比自豪。藉此機會，特別感謝所有在這段時間裡默默付出的前線同事們。他們的努力和付出，讓公司不僅能夠在逆境中生存，更在這個過程中茁壯成長，讓醫院及業界更認同「卓思廊」及團隊的能力。

此外，「卓思廊」亦要感謝多年的合作夥伴和支持者，我們承諾日後定必繼續努力，讓殘疾同事在工作中繼續發光發亮，自力更新，貢獻社群。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



明途聯繫
MENTALCARE

香港心理衛生會附屬公司
SUBSIDIARY OF MHAHK

cheers
CAFÉ



明途聯繫有限公司 - Cheers Café

得獎感想

非常榮幸 Cheers Café 於勞工及福利局多元才能・共融職場嘉許計劃及賽馬會共融・知行計劃合辦的「愛心僱主」獎章2025中獲得第三級：殘疾共融先鋒。以表彰 Cheers Café 在社企界別中是共融就業的推動和實踐機構。這份榮譽是屬於我們團隊的每一位成員。感謝各成員攜手創造一個平等的工作環境，讓復元人士能在包容的環境下發揮所長，在工作崗位上作出貢獻。是你們的努力，共同萃取了 Cheers Café 獨有的出品和服務。

同時，Cheers Café 要深深感謝每一位持份者。謝謝你們願意給予包容、支持、信任與鼓勵，讓 Cheers Café 能由健全及復元人士一同合作，於北區醫院、東區醫院及九龍塘教育服務中心建構餐飲平台，服務大眾。多謝醫管局及教育局以局限性投標方式供社企投標，增加了殘疾人士融入社會工作的機會。

Cheers Café 亦要感謝主辦單位的肯定，這對我們是莫大的鼓勵，也提醒我們所承擔殘疾共融的使命，這份榮譽為 Cheers Café 繼續前行增添動力。

我們相信這是一個起點，Cheers Café 會繼續為創造平等包容的工作環境努力，讓復元人士能發光發亮。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



心光盲人院暨學校

Ebenezer School & Home for the Visually Impaired



心光盲人院暨學校有限公司

得獎感想

心光盲人院暨學校榮獲「愛心僱主」獎章2025第三級：殘疾共融先鋒，全體同仁深感榮幸與鼓舞。此榮譽不僅是對本院校實踐殘障共融理念的肯定，更是對我們持續推動無障礙職場建設的鞭策。

我們堅信，每一位殘障人士都擁有獨特的能力及無限潛能。在院校職場中，我們既致力推動殘疾人士的融入和發展，創造一個包容的環境，更積極搭建平等就業平台，通過無障礙設施、調整及適配工作設備、包容文化培育，讓視障員工充分發揮所長，與其他同事攜手共進。從教學輔助到藝術表演到行政服務，視障員工的身影活躍在各個不同的崗位，用專業與熱忱為院校發展注入力量。

感激所有支持我們的夥伴及社區成員，有你們的關注，我們才能夠實現這些目標。我們也衷心感謝每一位職員，你們的堅持和努力是我們最大的動力。

未來，我們將以這份榮譽為新起點，繼續深化殘障共融工作，探索更多元的就業支援模式，促進更多殘障人士實現職業夢想，也共同為構建更包容的社會貢獻「心光」力量。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

平等機會委員會

得獎感想

衷心感謝大會將「第三級：殘疾共融先鋒」這項殊榮授予平等機會委員會（平機會）。平機會為法定機構，負責執行四條反歧視條例，包括《殘疾歧視條例》。透過處理市民的歧視投訴、給予法律協助、進行研究和政策倡議，還有推行宣傳及教育，平機會致力消除社會上的歧視，讓不同能力、身體狀況的人士都可平等參與社會。近年平機會更積極推廣通用設計概念，推動不同界別攜手建立通達的社會環境。我們亦關心有精神健康需要的人士，透過發布指引及調查結果等工作，呼籲僱主及員工支援有關人士，締造共融的工作間。

獲得「殘疾共融先鋒」這個獎項不僅是對平機會工作的認可，亦對我們帶來很大的鼓勵。真正的共融，不止是提供就業機會，更重要的是用心去關懷每一位員工，了解他們的需要，並給予他們便利和支援，讓他們都能感到被尊重，可享有平等機會盡展所長。

平機會承諾會繼續與各界僱主並肩同行，共同建設一個共融和諧的社會。



「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



仲量聯行有限公司

得獎感想

仲量聯行香港非常榮幸在2025年獲得「愛心僱主」獎章的第三級榮譽——「殘疾共融先鋒」。這肯定對我們而言意義重大，因為「愛心僱主」獎章的理念正呼應我們長期秉持的「SEE A BRIGHTER WAY」核心價值。

我們深信卓越的企業不僅專注於業務成就，更在於能否為員工創造一個平等、共融且充滿歸屬感的工作環境。這樣的環境能夠發掘每個人的獨特潛能，並為社會帶來正面改變。獲評「殘疾共融先鋒」，是對我們在推動職場共融和建設無障礙環境方面所作努力的重要肯定。

同時，真正的共融不僅是提供無障礙設施，更是將多元視角融入企業文化。為此，我們將持續改善招聘流程，提供合理的工作安排，並積極營造一個讓不同背景和能力的員工都能感到被尊重、被支持，並且能安心發展職業生涯的環境。

展望未來，仲量聯行香港將以此獎項作為新的起點，堅守「先鋒」的責任，持續深化我們的共融策略。我們樂於與各界夥伴分享經驗和攜手合作，匯聚更多力量，共同推動職場多元共融。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



東華三院
Tung Wah Group of Hospitals



東華三院

得獎感想

東華三院一直積極聘用殘疾人士，為殘疾人士提供適切的技能訓練及支援服務，提高社會大眾對殘疾人士工作能力的認識，藉以推動殘疾人士就業機會，促進社會共融。本院喜獲二零二五年度的「愛心僱主」「第三級：殘疾共融先鋒」的榮譽，肯定了本院持續積極推動殘疾人士就業，協助他們適應工作和融入工作團隊的成果。本院將繼續努力推動共融工作間的文化，為殘疾共融作出更多貢獻。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港中華煤氣有限公司

共融創新獎

得獎感想

香港中華煤氣有限公司榮獲「愛心僱主」獎章及「共融創新獎」，充分肯定了我們多年來在推動職場共融方面的努力。作為致力於平等就業機會的僱主，公司一直透過創新科技及關懷文化，為不同能力的員工打造無障礙、具包容性及滿足感的開心工作環境。

我們深信，共融文化的建立須由內而外。從通用設計的優化、智能系統的應用，到員工支援計劃及共融體驗活動，我們致力讓每位員工都感受到尊重與接納，並能在工作中充分發揮所長。同時，我們積極與社區攜手合作，透過產品創新及義工服務，將共融理念延伸至社會各個層面。

展望未來，我們將繼續秉持以人為本的理念，以創新為橋樑，推動更多具前瞻性的共融措施，讓多元人才在公司中愉快工作、共同成長，攜手建構多元、共融及可持續的職場與社會。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港心理衛生會

黃肇枬

共融同伴獎



得獎感想

香港心理衛生會非常榮幸獲得2025年「愛心僱主」獎章第三級：殘疾共融先鋒的嘉許。這項殊榮不僅是對我們積極聘用殘疾人士的肯定，更是對我們多年來推動職場共融文化的鼓舞。

本會深信「兼容」是建構共融社會的核心價值——我們致力締造彼此接納、和而不同及平等參與的文化，讓每位員工都能在正向的工作環境中發揮所長。作為「職業康復服務」的提供者，我們為殘疾人士及弱勢群體提供以人為本及多元化的工作訓練、工作實習、就業選配、在職培訓和輔導，並配合持續的社區支援，協助他們在不同階段的職涯及個人發展上取得成果。

我們不僅自身實踐成為愛心僱主，更積極推動企業僱主聘用殘疾人士，透過協作與倡議，擴大殘疾人士的就業機會與社會參與。這份嘉許是對我們團隊努力的肯定，也提醒我們肩負更大的責任，繼續推動平等、共融與關愛的職場文化。

再次感謝計劃評審的認同，我們將以此為動力，持續實踐使命，為建構一個真正共融的社會而努力。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港失明人協進會
Hong Kong Blind Union
⠠⠠⠠ ⠠⠠⠠ ⠠⠠⠠ ⠠⠠⠠⠠⠠



香港失明人協進會

得獎感想

本會榮獲「愛心僱主」獎章，深感鼓舞與肯定。作為香港首個由視障人士組織及管理的自助團體，過去61年，我們一直致力發揮視障人士的自助及互助精神，實現視障人士「平等、機會、獨立」的宗旨。

我們深信，真正的職場共融不止於聘用，更在於制度、文化與態度的轉變。多年來，本會積極推動殘疾人士就業，並為他們提供適切支援與培訓，協助他們公開就業，融入社會，發揮所長。本會亦以身作則，聘用殘疾員工，並建立共融文化。其實，只要在職能上按殘疾員工優點作調適，就能讓每位同事發揮所長，令員工安心工作及持續留任，更有助促進團隊精神，達致雙贏。

感謝勞工及福利局及「賽馬會共融・知行計劃」的推動，讓我們與社會各界攜手，推動多元共融的職場文化。我們將繼續努力，為視障人士及不同殘疾人士創造更多機會，並以行動實踐使命，讓共融不只是理念，而是日常的實踐。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港復康會
The Hong Kong Society
for Rehabilitation

香港復康會

得獎感想

能夠獲頒「愛心僱主」殊榮，香港復康會全體同仁深感榮幸，也心懷感激。這份榮譽對我們來說，不僅是對過去工作的肯定，更是對未來持續前行的溫暖鼓勵。

香港復康會自1959年成立以來，致力於推動社會共融，為殘疾人士、長期病患者及長者提供適切服務。我們深信，優質的服務來自於一個尊重、共融與關懷的內部環境。因此，我們不僅在社會層面倡議傷健共融，更將無障礙理念延伸至機構內部，用心打造一個讓每位員工都能安心、自在發揮所長的職場。

我們深信每位同事都是復康會這個大家庭不可或缺的一份子。從設置升降枱、電動門等硬體設施，到優化家庭友善政策、提供多元化培訓，我們致力於創造一個更具包容性的工作文化，讓每一份貢獻都受到尊重，每一把聲音都值得被聆聽。

這份榮譽，屬於香港復康會的每一位同事。是他們的專業與熱忱，讓香港復康會的服務有了溫度，也讓「愛心僱主」這個稱號有了實質的意義。

未來，我們承諾將繼續以人為本，持續優化職場環境，提供更多成長機會，與員工並肩前行，共同建設一個更平等、更關愛的社會。

謝謝。



「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港傷殘青年協會
Hong Kong Federation of Handicapped Youth



香港傷殘青年協會

得獎感想

香港傷殘青年協會很榮幸獲頒「第三級：殘疾共融先鋒」獎項。自1970年成立以來，我們一直秉持多元共融理念，透過倡導平等機會，拓展康復服務，營辦社會企業，為員工提供共融的工作環境，達致協助殘疾人士全面融入、參與及回饋社會的抱負。

是次獲獎，是對我們多年來致力推動殘疾人士就業和構建共融職場的肯定和認同，我們多年來積極與殘疾社群聯繫，傾聽各方需求，互相合作，把握可持續發展的機遇，一方面為殘疾人士開設不同類型的課程，提升他們的競爭力，一方面與商業的合作伙伴及僱主緊密溝通，提升各界社會人士及公眾對殘疾人士就業服務的認知。

在共融的職場空間內，僱員能夠充分發揮才能，釋放潛力，達至適才適用；僱主身體力行，對殘疾共融的支持亦為我們的工作增添了動力。我們在未來會繼續以身作則，以實際行動鼓勵和支援殘疾人士就業，為推動香港走向傷健共融而努力！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港聖公會福利協會
HONG KONG SHENG KUNG HUI WELFARE COUNCIL



香港聖公會福利會協會有限公司

得獎感想

香港聖公會福利協會（“協會”）非常榮幸能獲頒「愛心僱主」獎章，這份肯定猶如一支強心針，激勵我們繼續推動職場共融，積極促進殘疾人士就業。福利協會一直相信多元才能帶來無限可能，透過內部人事政策及積極參與 E-Connect 就業連網，持續創造一個包容、友善的工作環境，讓殘疾同事發揮所長，與團隊共成長。這個獎章不單是榮譽，更是我們履行社會責任的起點，未來將深化培訓和支援，助殘疾人士更好融入工作，實踐雙贏局面。

通過「愛心僱主」獎章計劃，我們感受到跨界別合作的力量，政府、社福及企業共同締造更具示範效應的共融模式。推動殘疾人士就業不僅是聘用，更是要培養共融文化，讓員工了解並尊重彼此的差異。這次得獎讓我們深刻體會到，只有攜手努力，共建一個支持和理解的社會氛圍，能真正消除偏見，建構包容社會。

協會希望把獲得「愛心僱主」獎章這種鼓舞，轉化成更多的社會責任，未來協會繼續致力推動殘疾人士的職業發展，共同建設關懷社會，一同邁向更多元包容的美好明天。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港耀能協會

得獎感想

尊敬的2025「愛心僱主」獎章評審團主席及委員：

香港耀能協會（下稱協會）有幸榮獲2025「愛心僱主」獎章中第三級：殘疾共融先鋒，證明協會過去60多年來支援殘疾人士服務的種種努力，協會上下感到欣慰不已，並衷心感謝評審團隊對協會的高度肯定。

「耀承所授、卓越展能」是協會成立以來堅持不懈的使命，一直致力為不同年齡及類別的殘疾人士提供多元及適切的康復服務，協助他們發展潛能、融入社會。協會現有四大核心服務：「兒童及家庭支援服務」、「特殊教育」、「成人服務」與「社區支援服務」，涵蓋教育、住宿、家庭照顧、治療訓練、就業、職業復康及照顧者支援等全方位類別。一路走來，幫助了無數殘疾人士閃耀人生。

隨着社會進步，大眾的共融意識日益提高，協會榮獲殘疾共融先鋒獎，既是嘉勉也是鼓勵，協會定必加倍努力，在未來日子為更多殘疾人士，提供更有力的支援，與他們一同開拓更光明、更豐盛的前路！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



港鐵公司

得獎感想



作為平等機會僱主，港鐵公司十分榮幸獲得「愛心僱主」獎章「第三級：殘疾共融先鋒」獎項。社會共融是港鐵公司三大環境及社會目標之一，公司團隊以基本出行服務、多元共融及平等機會為三大核心，積極推動傷健共融。

我們致力提供無障礙出行體驗，包括承諾所有新車站實現百分百無障礙設計，並持續優化「關愛共乘」應用程式，為殘疾人士帶來更便捷舒適的鐵路服務。在推動多元共融與平等就業方面，港鐵透過「EmpowerZ」就業先導計劃及「有能者・聘之約章」(Talent-Wise)暑期實習計劃，為不同背景人士創造更多職業發展機會，同時為企業引進多元創新思維。此外，我們通過「ESG同行夥伴」計劃加強與服務不同背景包括殘疾人士的非牟利機構協作。

公司亦不斷優化內部配套與文化，包括完善辦公大樓無障礙設施、提供平等機會相關法例培訓，並定期舉辦共融主題講座、體驗工作坊和義工活動，共建包容和支持的工作環境。

展望未來，港鐵將繼續實踐平等機會僱主的承諾，深化三大核心策略，持續提升無障礙設施、拓展多元就業機遇、強化共融企業文化，與各界攜手推動殘疾共融。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



香港海洋公園

得獎感想

為實現共融的目標，海洋公園一直與不同組織、非牟利機構及各持份者攜手合作，透過多元體驗活動，推動社會共融之理念。我們重視尊重、包容與歸屬感的核心價值，並積極在公司管治理念中推動殘疾共融文化，我們期待為不同遊客締造歡樂時刻。

海洋公園公司榮獲「愛心僱主」獎章第三級：殘疾共融先鋒，深感榮幸。我們堅信每位員工都擁有獨特的價值與潛能，殘疾人士亦不例外。多年來，我們透過招聘、培訓及支援措施，為殘疾人士提供平等的就業機會及發展空間。

獲得此獎項不僅是對我們努力的肯定，更是推動我們持續前行的動力。未來，我們將繼續深化共融政策，攜手社區，讓愛與尊重在工作中延續，在社會中發光。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



基督教家庭服務中心

Christian Family Service Centre



基督教家庭服務中心

得獎感想

基督教家庭服務中心（CFSC）榮獲本年度「愛心僱主」獎章第三級：殘疾共融先鋒，表彰我們在推動殘疾共融就業方面的作為。CFSC一向致力於推動「尊重不同」的態度，創造包容接納的環境，實踐和而不同，平等共融。此次獲獎，是對我們建立包容、關愛工作文化努力的最佳見證，也鼓勵我們以更高標準，持續為殘疾員工提供發展機會與支持。

特別感謝得獎同伴林宴昇在工作中的模範表現。林同工以專業態度、積極參與同儕照顧，此「共融同伴」主題，恰恰反映林宴昇及同伴在日常工作中互助互信、共同成長的寫照。

同時，感謝每位同事的付出，讓殘疾員工在安全與機會面前獲得實質支持；也感謝服務使用者及家屬的信任，使我們的服務更貼近實際需要，推動更廣泛的社會共融。

展望未來，CFSC將以共融為核心價值，拓展包容性就業機制與資源，推動跨界合作，讓傷健同心、各司其職、同盡責任成為日常工作常態。我們相信，讓每個人都適合的位置發光發熱，才能共同構建充滿愛與希望的社會。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒

Adecco



Adecco Personnel Limited

得獎感想

很榮幸獲頒2025年「愛心僱主」獎章第三級：殘疾共融先鋒。這不僅是對我們推動共融招聘工作的認可，更是每位同事共同努力的成果。香港有超過53萬名殘疾人士，他們擁有能力和毅力，儘管在職場上面對不少障礙與偏見，但在適當的支援與輔助下，他們同樣能展現出色的工作表現。

我們深信，每位人才都「天生我材必有用」。只要提供平等的機會，不論背景或能力，只要有心，必能發揮所長。Adecco 致力打造無障礙的工作間，積極採用輔助科技和設施，並與不同機構合作招募及培訓殘疾人士。我們深信真正的共融體現於雙向的尊重和肯定，是雙贏的局面。積極的態度和多元文化不僅能促進職場的正能量，也能推動企業和社會的可持續發展。

感謝所有同事和合作夥伴一直以來推動共融文化。未來我們將繼續努力，讓更多有才華的殘疾人士能投身職場，共同打造一個更關愛、更平等的香港。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第三級：殘疾共融先鋒



ISS Facility Services Ltd

共融同伴獎 謝佩玲

共融協作獎

得獎感想

ISS 香港一直致力於為每一位員工提供平等的發展機會，每個人都應該有機會發揮潛能，成就自我。我們的工作和SHINE@ISS計劃正是這份信念的具體實踐——一個專為 SEN 青年而設的培訓及就業項目。自推出以來，SHINE@ISS 已成功支援66位 SEN 青年加入職場。這獎項不僅是對我們團隊努力的肯定，亦是對我們推動共融就業的鼓舞，更是對 SEN 青年能力的認同。在香港殘疾人士就業機會仍然有限，因此我們倍感榮幸能助 SEN 青年踏出職涯第一步。我們衷心感謝所有參與者的信任與支持，亦感激合作夥伴的讚賞與鼓勵。未來，我們將繼續擴展企業的影響力，期望能啟發更多商業機構加入推動共融的行列，讓「A Place to Be You」不只是口號，而是每位員工都能真切感受到的承諾。這份榮譽屬於每一位相信共融價值的人。我們會繼續努力，讓更多不同背景的人才在職場上發光發熱，成就更美好的未來。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



中華電力有限公司

得獎感想

中華電力有限公司（下稱中電）一直秉持「以人為本」的理念，深信每位員工無論身體狀況如何，都應獲得公平對待和尊重。凡具備履行職務所需之能力及熱誠者，中電將致力提供合適的工作環境及支援，讓他們發揮所長，與公司攜手成長。

中電將「以人為本」的理念落實於日常管理中，聘用殘疾員工於不同部門工作，並為他們提供合適設施，包括可調節工作桌、輪椅通道和特製顯示器，並優化辦公場所的通達性。中電深信，只要適當調整工作與設施優化，殘疾人士亦能為公司創優增值，與團隊共同進步。

為鼓勵員工支持多元共融的工作環境，公司推出不同活動，例如舉辦「多元共融周」，透過共融市集、工作坊和午間分享會等，持續強化包容與尊重的企業文化，在支持殘疾人士方面展現關懷與承擔。

中電對獲頒「殘疾共融僱主」殊榮深感榮幸，並視此為其推動多元共融文化努力的肯定。展望未來，中電將繼續推動多元共融文化，為實現共融職場作出更大貢獻。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

太古地產 SWIRE PROPERTIES



太古地產有限公司

得獎感想

太古地產很榮幸獲得「愛心僱主」獎章2025「第二級：殘疾共融僱主」，這項殊榮肯定了我們在推動殘疾共融及建設包容性工作環境方面的承諾。

太古地產人力資源董事林翠表示：「我們深信多元化的團隊是公司持續發展的重要基石。這個殊榮不僅印證我們一直為員工營造互相尊重、賦能的職場文化與環境，也體現了團隊共同努力的成果。我們將以此為動力，持續推進共融文化。」

我們歡迎殘疾人士加入，並致力於整個就業旅程中 — 從招聘、入職到日常工作 — 提供無障礙且具支援性的體驗。透過完善的設施及資源、輔助科技等，旨在確保每位同事都能感到安全、受到尊重，並能充分發揮所長。

我們建立戰略性合作夥伴關係推動社會改變。透過與CareER合作，運用其「傷健共融指數」作為基準檢測工具，以持續優化我們的共融措施。我們亦支持其年度籌款活動「RunnERthon」及參與「共融招聘展」，積極為殘疾人士提供就業機會。

此次獲獎是對太古地產團隊及夥伴共同努力的認可。我們將繼續秉持共融理念，為建設更包容的社會貢獻力量。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



SINO GROUP
信和集團



信和集團

得獎感想

信和集團很高興獲頒「第二級：殘疾共融僱主」，我們一直以來致力確保公平和共融的工作環境，並以《多元共融政策》展現承諾，為在職員工和求職者提供平等機會，並營造互相支持的工作環境。

集團致力於招聘、薪酬、晉升、培訓和調職方面促進平等機會，並為殘疾求職者提供平等的就業機會。我們積極與勞工處及不同社區夥伴合作，為不同能力和背景的人士提供工作機會，並提供方便殘疾求職者的安排，例如社工陪同面試、實地參觀工作環境等，讓求職者更了解崗位需求。入職後，公司亦會按需要提供彈性工作安排，並透過一對一迎新指導、導師支援等服務，協助殘疾員工適應工作。

我們持續推動多元共融文化，每年與非牟利機構和社企合辦「多元共融月」，透過互動體驗增進同事及其親友對殘疾共融的認識，並透過支持多項殘疾共融相關外部活動，推動社會多元共融，實踐企業社會責任。信和集團將繼續堅守多元共融承諾，致力建構更美好生活。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



南 豐 物 業 管 理

NAN FUNG PROPERTY MANAGEMENT



南豐物業管理

得獎感想

南豐物業管理秉承「我們提昇生活質素」的願景，致力創造正面的社會影響，將可持續發展理念融入日常營運，透過「可持續發展框架2030」4大主題：社群、環境、管治、協作推行多項措施。在社群方面積極推動共融社區環境，與明愛樂務綜合職業訓練中心（明愛樂務）攜手推展「菁躍」（RISE Pathways），以尊重（Respect）、共融（Inclusion）、支援（Support）與就業（Employment）為基礎，為特殊教育需要人士提供實習與就業機會，構建和諧共融且賦能的工作環境。

物業管理是「以人為本」的行業，南豐物業管理深信每個人均有獨特潛能。透過與明愛樂務的合作，實踐對多元共融的承諾。現時已有7位學員於旗下物業完成實習並獲聘為全職員工。實習期間，南豐物業管理為每位學員安排導師及工作夥伴提供在職指導，讓學員於實際工作環境中累積經驗；明愛樂務則因應實際崗位工作要求為學員制定培訓，並協助融入職場生活提昇相關物業團隊的認知。未來，南豐物業管理將持續營造一個和諧共融的社區環境。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



城巴有限公司 得獎感想

城巴很高興榮獲「愛心僱主」獎章中的第二級——殘疾共融僱主，此獎項不僅肯定了我們在推動及落實共融職場方面的努力，更彰顯我們對促進多元文化的堅定承諾。

城巴致力建立平等、尊重和包容的工作環境。我們深信，每位員工均應擁有公平的機會展現潛能，故在招聘、培訓及支持多元員工方面不遺餘力。作為首間簽署《種族多元共融僱主約章》的公共運輸營運商，城巴與香港傷殘青年協會等多個機構合作，開拓招聘渠道。我們亦夥拍炮台山循道衛理中學，為其學生提供為期七星期的工作實習機會，提升年輕人的就業適應能力，更在實習期完結後正式聘請表現優秀的學生為全職員工，體現「知人善任」的企業核心精神。

此外，城巴積極在公司政策、職場文化及工作環境上實踐共融。我們制定有關反歧視的政策，並邀請香港傷健協會舉辦工作坊及培訓，讓員工了解及實踐共融精神；同時改建公司設施，以迎合不同員工的需要。

透過我們的不懈努力，城巴的殘疾員工人數在數年間增加3倍，成功構建更多元共融的團隊，繼續用心服務社會大眾。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



HANG YICK 物業管理有限公司
Properties Management Limited
恒基兆業地產集團成員公司 A Member of Henderson Land Group
物業管理公司牌照 (C-310394)



恒益物業管理有限公司 (恒基兆業地產集團成員公司)

左婉儀 共融同伴獎

得獎感想

2011年公司以「關愛年」為主題，恒益就不斷銳意關愛員工及關顧社會上有需要人士，積極履行企業社會責任，而推動共融就業亦體現我們「關愛年」的精神。由最初制定相關政策開始，公司推行共融在職措施和加強便利殘疾人士服務。時至今日，實現共融就業不僅是公司政策，而且共融工作間已經成為公司文化。對外方面我們亦與多間社會服務機構建立長期伙伴關係，受惠人士不再局限於員工，更能惠澤社群。獲選為「殘疾共融僱主」，是恒益持續發展的一個重要里程碑。

部門主管左婉儀小姐獲頒「共融同伴獎」，同樣義意重大。左小姐率領部門同事成功建立一個開心共融工作團隊，足為楷模；工作以外，左小姐亦經常支援殘疾同事，令人敬佩；兼任公司關愛服務委員會主席，經常策劃義工活動服務殘疾人士，讓同事更多接觸及更了解對方的需要，從而消除雙方的隔閡，左小姐對於協助公司建立共融工作間的文化，功不可沒。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



恒隆地產有限公司

得獎感想

我們衷心感謝評審委員會授予恒隆地產「愛心僱主」獎章的獎項，這項嘉許不單肯定了我們在推動多元共融方面的努力，更激勵我們繼續將「共融」理念深植於我們的可持續發展方針。

恒隆秉持「以人為本」的宗旨及「開明」的核心價值，重視每位員工的獨特性與潛能。我們積極建立多元化的工作團隊，與多個關注殘疾議題的機構合作，為殘疾人士創造合適的實習及就業機會。公司亦推行多項共融措施，包括建構無障礙工作環境、提供彈性工作安排，以及開展員工共融培訓，致力營造公平、包容的職場文化。

此理念亦融入公司業務發展的各個範疇，我們不但照顧不同顧客的需要，部分項目更獲得平等機會委員會的通用設計計劃金獎。我們更與支持關注殘疾議題的組織在公司內部活動中展開多方面合作，以推廣和倡導多元性和共融。

我們深信，建立真正共融的職場是一段持續的旅程。透過參與「多元才能・共融職場嘉許計劃」，我們得以從多角度評估自身的共融實踐，並啟發我們進一步優化相關政策與措施。

未來，恒隆將會繼續實踐「只選好的 只做對的」（We Do It Well）的品牌理念，推動更多元共融的工作環境與生活空間。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

THE LANGHAM

HONG KONG



香港朗廷酒店

得獎感想

我們很榮幸獲得「愛心僱主」獎章，香港朗廷酒店的領導理念是致力成為一個負責任、多元和共融的僱主，員工、求職者、客人和其他持份者都是我們一切工作和政策方向的核心。

我們相信充滿關懷與支持的工作環境是達成可持續發展的關鍵，因此我們重視於推行多元共融的政策與支援計劃，並提供平等的機會，讓每一位都感受到被重視、尊重與賦權。

我們亦將關懷延伸至社區，希望在不同層面產生正面影響。這項榮譽不僅肯定我們的努力，也進一步激勵我們堅守公司核心價值，我們將繼續秉持「成就至臻、成就共贏」的精神，推動關愛、共融和卓越，締造更美好的未來。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

Le **MERIDIEN**
HONG KONG, CYBERPORT
香港數碼港艾美酒店



香港數碼港艾美酒店

得獎感想

我們很榮幸獲得「愛心僱主」獎章秘書處所頒發的獎項（第二級：殘疾共融僱主），這充分肯定了我們努力不懈地推動多元共融。

在香港數碼港艾美酒店，我們積極聘用視障人士為「Dans Le Noir ?」黑暗感官盛宴擔任導賞員，同時聘用聽障人士擔任酒店公共區域服務員，不僅豐富了客人的用餐體驗，也彰顯了我們對社會責任的承諾。為了協助培訓團隊之間的合作和共融，我們特別為員工提供溝通技巧培訓，幫助他們掌握與視障和聽障人士有效互動的技巧。

透過培訓，我們的員工不僅提升了溝通能力，也加深了對殘疾人士的理解與尊重。我們根據實際需要調整部分工作流程及日常操作，確保所有同事都能在安全、友善及具支援性的環境中工作。

這些努力不僅增強了團隊的凝聚力，也使我們的服務更具人情味和深度。我們相信，每位員工都有其獨特的價值，只要提供適當的支援與機會，他們便能發揮所長。

未來，我們將繼續積極推動傷健共融，為不同能力人士提供平等的就業機會，攜手建立更具包容性的社會。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

Eaton



香港逸東酒店

得獎感想

作為香港逸東酒店的人才總監，為酒店獲得第二級：「殘疾共融僱主」獎項，感到無比驕傲與欣慰，此舉標誌著我們在推動職場多元化及包容性方面邁出重要一步。

酒店現時聘用了數位聽障人士，因此於日常的營運上會作出所需的安排調整，並在迎新培訓及季度員工大會上，聘用手語翻譯員替聽障員工進行即時翻譯，以作溝通。今次能夠獲得這份殊榮，不僅是對過去努力的肯定，更是對未來發展的激勵，利用靈活的工作安排，讓殘疾員工能夠發揮專業才能。除此之外，我們亦透過定期的 DEI 員工教育，推動所有同事加深對多元文化及能力差異的理解與尊重，營造互助共融的優質企業文化。

這獎項實屬香港逸東酒店的全體員工，也代表著我們承擔起企業社會責任。未來，我們會繼續堅守公平機會的原則，擴展更多殘疾共融措施，與各界夥伴攜手，促進香港社會更具包容性的工作環境，進一步鞏固及深化多元共融的發展，讓香港逸東酒店成為殘疾人士安心工作及成長的理想之地。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



蛋撻王控股有限公司

得獎感想

我們公司非常榮幸獲得「愛心僱主」獎章第二級：殘疾共融僱主。這份榮譽是對我們全體員工共同努力支持弱勢社群的肯定。在我們的企業文化中，支持與包容始終佔據核心地位。我們致力提供一個平等的就業機會及創造一個友善的工作環境，幫助殘疾人士融入職場，改善他們的生活，同時學習如麵包製作、烘焙及貨物分類等實用技能。他們的加入不僅有助於分擔工作，還為我們的團隊帶來歡笑與活力，並創造出一個更加包容的工作環境。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

CONRAD® HONG KONG



香港港麗酒店

得獎感想

我們深感榮幸獲頒「愛心僱主」第二級獎章：殘疾共融僱主。這份殊榮不僅肯定了我們的努力，更彰顯了我們致力營造溫暖及包容工作環境的承諾。

在香港港麗酒店，我們深信卓越的款待源於對團隊成員的尊重與關懷。作為希爾頓酒店集團的一員，我們秉承「打造最具包容性的家」的承諾，不論團隊成員的背景或能力，都重視每一位的獨特價值與貢獻。

我們的團隊由不同背景及能力的人才組成，每位成員都是酒店成功的關鍵。我們致力透過靈活的福利及政策、度身訂造的支援，以及持續的培訓與發展機會，讓所有團隊成員安心投入工作，發揮潛能，共同成長。

這個獎項亦提醒我們肩負為社會注入正能量的責任。我們將繼續以身作則，促進業界對所有界別人士的接納與支持，讓愛心成為日常營運中真實可見的行動。

最後，我們衷心感謝每位團隊成員的付出與支持。正是大家的努力，讓香港港麗酒店成為充滿關懷與愛心的工作場所，並將這份溫暖延伸至酒店每個角落，成為我們服務文化的一部分。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

K E R I N G



開雲亞太有限公司

得獎感想

我們衷心感謝主辦機構頒發「愛心僱主」獎章，這份殊榮不僅是對我們努力的肯定，更是對我們推動共融文化的鼓勵。

在我們的營運理念中，聘用殘疾人士並非單純的慈善行動，而是企業策略的一部分。我們深信，真正的共融來自於「知行合一」——將關愛與尊重落實於制度與日常管理之中，讓殘疾人士在職場中發揮所長，與團隊共同成長。

我們積極優化招聘流程，提供無障礙設施與支援，並透過不同活動提升團隊對共融的認識與接納。我們相信，每位員工都有獨特的價值，只要給予合適的機會與環境，便能創造出超越預期的成果。

這次獲獎，讓我們更堅定地將共融理念融入企業文化與長遠發展策略之中。我們期望透過自身的實踐，帶動更多機構一同推動社會向著更和諧、更具包容性的未來邁進。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

New Life Support Enterprises Limited

新生會企業有限公司



新生會企業有限公司

得獎感想

我們非常榮幸獲得「愛心僱主」獎章的嘉許。新生會企業有限公司是新生精神康復會轄下之社會企業，現時營運超過22個社企項目，涵蓋餐飲、零售及網上銷售等多個範疇，為康復者及殘疾人士提供不同工作機會及專業訓練。現時我們有超過60位殘疾僱員在這個大家庭中工作，讓員工能全方位發展。大家以努力及堅持，展現出無限的潛能與價值，與及共融就業的力量。

我們藉著社企330品牌，推廣身心靈健康。除了營造有利員工的工作環境，也透過社企業務向公眾推廣關注精神健康及整全健康的重要。近年社企更積極開展商社合作，與不同企業繼續創造更多就業和培訓機會，幫助康復者及殘疾人士提升技能，融入社會，把共融理念推廣至企業層面。

我們深信每個人都值得被尊重和支持，這份殊榮亦鼓勵我們持續發展，讓殘疾人士能夠發揮所長，融入社會，同時喚起更多社會對殘疾僱員能力的正面認知與支持。我們感謝所有合作夥伴、員工及支持者的付出。我們會將繼續用心構建共融工作環境，謝謝大家！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



遊牧世代有限公司

得獎感想

作為一家新進的本地人力資源管理公司，我們對於獲得此獎項深表感謝，這不僅是肯定了我們在共融招聘領域上的努力，更是對我們未來發展的鼓勵。

我們的同事經常被派往客戶的公司工作，因此在每次招聘之前，招聘團隊都會先評估客戶的共融程度、工作場所的通達性以及共融工作的實施情況，並根據這些資訊靈活調整面試流程。招聘團隊持續增強對各類疾病的理解，以便能夠靈活地換位思考，深入了解殘疾同事在工作中所面臨的挑戰。我們亦十分感激同事們的信任，願意與團隊分享他們的病況及所遭遇的困難，這使團隊積累了豐富的經驗和知識，從而能夠為殘疾同事配對最適切的工作，並協助他們更好地展示自身的工作能力，真正實現「公平」的理念。這份無私的信任不僅為未來的同事開闢了更廣闊的道路，也使團隊更能為同事提供最適合的工作環境及安全保障。

在此，我衷心期望「愛心僱主」獎章秘書處能繼續舉辦各類培訓計劃，以促進我們共同增進知識，一起前行。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

EY安永

Shape the future
with confidence
聚信心 塑未來



Ernst & Young Group Limited

得獎感想

安永榮獲第二級：「殘疾共融僱主」，這份殊榮不僅肯定了我們在推動殘疾共融方面的努力，更激勵我們堅守初心，致力打造包容、多元且具支持性的職場環境。我們深信，多元、共融與平等不僅是企業責任的一部分，更是推動創新與可持續發展的重要動力。為支持身心障礙同事，我們成立「共融網絡」，透過各類活動推廣無障礙文化，提升員工對不同身心需求的理解與接納。

在硬件配套方面，我們提供輔助技術、彈性工作安排及無障礙設施，支援不同需要的員工。同時，我們鼓勵員工擔任「共融大使」，共同營造包容文化。在人才發展方面，我們持續推動殘疾人士招聘，並開展「殘障在校生實習項目」，為殘障學生提供實習機會，協助他們順利融入職場。

展望未來，安永將秉持「共創、共融、共贏」理念，持續優化支持措施與辦公環境，推動員工培訓，並積極與各界合作。我們深信，真正的包容文化源於持續的行動與承擔，安永將繼續以身作則，推動殘疾共融。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

日本命力[®]

日本命力健康食品



日本命力健康食品有限公司

得獎感想

我們深感榮幸能夠獲得「愛心僱主」獎章2025的第二級獎項。首先，我們要感謝主辦單位的評審團。這個獎項是對我們努力的認可，也是對未來工作的激勵。

在公司成立以來，我們始終秉持著多元共融的理念，致力於為所有員工創造包容的工作環境。只有在尊重和接納的氛圍中，才能發揮每位員工的潛力。透過培訓、設施改善及政策調整，我們努力消除工作場所的障礙，確保每位員工都能平等參與。

在聘用殘疾僱員方面，我們根據他們的能力和需求來指派工作。管理團隊與人力資源部門緊密合作，確保每位殘疾僱員在適合的崗位上發揮潛力。這不僅提升了工作效率，也讓他們感受到被重視，並能發揮自己的價值，為家庭、公司和社會作出貢獻。

這份榮耀屬於每一位辛勤工作的同事。正是因為同事的努力，讓我們在推動殘疾共融的道路上不斷前行。未來，我們將持續努力，探索更多創新措施，進一步促進職場的多元共融，為社會的可持續發展貢獻力量。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



明途聯繫

香港心理衛生會附屬公司
SUBSIDIARY OF MHAHK

MENTALCARE

明途聯繫有限公司 共融協作獎 得獎感想



感謝勞工及福利局頒發第二級：「殘疾共融僱主」及「共融協作獎」，這是對「明途聯繫」堅持不懈推動殘疾人士就業的雙重肯定。

「明途聯繫」自2002年成立以來，一直以社會企業模式營運，通過多元化業務包括便利店、復康用品專賣店、直銷業務、網購平台、餐飲服務、機構消費計劃及清潔業務等，為殘疾人士創造有尊嚴的就業環境。迄今已創辦超過35個社企項目，僱員人數逾250人，其中超過65%為精神復元人士及弱勢社群，而就業亦讓他們的精神狀況更趨穩定，體現了共融就業和關愛文化的理念。特別值得分享的是我們與「思健」慈善基金及7-Eleven的創新協作模式。在「思健」的積極促成下，我們於將軍澳醫院及香港教育大學開創了獨特的融合服務模式，將專業的社工支援系統引入零售環境，為精神復元人士提供持續的情緒支援。這項合作已為超過30名復元人士提供就業機會，相關調查更顯示提升了員工的職場適應能力、工作穩定性及心理健康水平，這實在令人鼓舞。

我們也感謝社會福利署「創業展才能」計劃提供種子基金、醫管局的局限性投標機制，以及產業處的「關愛社會的租務安排」。這些政策都在支持著「明途聯繫」的持續發展。

我們將保持創業初心，繼續與各界伙伴攜手合作，不斷開拓殘疾人士就業領域，為他們創造更多就業機會，實踐共融社會的使命。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



明途聯繫有限公司 - 「樂協」

得獎感想

很榮幸Cheers Coop「樂協」榮獲「殘疾共融僱主」獎項，這是對我們致力為殘疾人士及精神病康復者創造具尊嚴的就業機會，並促進工作間精神健康理念的高度肯定。

Cheers Coop「樂協」成立的初衷，是成為一個連繫機構、專業團體、企業、供應商與復康者的平台，為各協會、專業團體及企業會員提供優惠產品和服務，並為供應商開拓銷售渠道、提升知名度及品牌形象。也讓不同群體在採購或到訪我們零售店時，有機會了解復康者的工作能力。感謝各會員及供應商的長期支持，讓我們能在艱難的經濟環境下持續聘請復康人士，為他們帶來平等的就業機會。

此外，我們亦協助會員落實「ESG」社會責任，並鼓勵他們參與相關獎項。希望未來能有更多機構、專業團體、企業、供應商加入我們的平台。讓我們的理念能一代代延續，為更多殘疾人士創造更多工作崗位。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



Creating the best • Shaping future communications



斯博有限公司

得獎感想

承蒙授予「第二級：殘疾共融僱主」獎章，WiseSpot全體同仁倍感榮幸。此項殊榮不僅是肯定，更是對我們核心價值之一：「賦能文化」（Empowering Culture）的有力見證。我們堅信，真正的創新不只來自於最尖端的技術，更源於每一位員工獨特的貢獻。憑藉中小企業的敏捷性，我們一直秉持「用人唯才」的核心原則，努力打造一個多元、包容、平等且擁抱變革的職場。我們鼓勵團隊跳出固有框架，釋放無限潛能，讓每個員工的獨特視角和創意都能匯聚成推動產品與服務邁向卓越的力量。作為香港資訊科技界的一員，我們衷心希望藉由WiseSpot的經驗，能啟發其他資訊科技（ICT）同業一同為「職場共融」作出貢獻。營造一個關愛的工作環境並非負擔，而是一項珍貴的投資。無論從人文關懷還是商業回報來看，其價值都無法估量。我們很榮幸能與其他共融企業攜手同行，並將持續不懈地為此努力。再次感謝！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



仁濟醫院
Yan Chai Hospital

仁濟醫院 共融同伴獎 黃惠雅



得獎感想

仁濟醫院能夠有幸獲得「第二級：殘疾共融僱主」及「共融同伴獎」，乃是團隊深感光榮的事。這獎項不僅肯定了我們在殘疾人士聘僱計劃上的努力，更彰顯了我們推動職場共融的信念與實踐。

我們成立的「殘疾人士聘僱計劃」已踏入了第15個年頭，在建立共融文化的過程中，不只是提供工作機會；我們更重視的，是每位員工的尊嚴與潛能。透過計劃同事的協調、關愛大使及同伴的適切支援、定期培訓及僱傭雙向的溝通，我們見證了殘疾員工在崗位上發揮所長，同時團隊成員亦一起共同成長。

透過計劃受聘的同事國深，在社會服務部工作已經超過12年，除了見證他的個人成長，其正向思維、堅毅精神及優秀的工作態度，都為機構注入了正能量，也啟發了同事之間更多的理解與包容。

這些獎項是對我們「關愛共融」以及「同伴精神」的肯定。我們相信，真正的共融不只是制度上的安排，更是彼此同行、互相支持的關係。未來，我們將繼續推動職場共融文化，期望每位員工都能安心工作、盡展所長。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



匡智會

得獎感想

我們非常榮幸在匡智會慶祝60周年的重要時刻榮獲2025「愛心僱主」獎章第二級：殘疾共融僱主的殊榮，這別具意義。

作為社會服務機構，本會透過各種的在職訓練及培訓，讓智障人士建立自我價值及提昇競爭力之餘，亦讓公眾認識智障人士的工作能力，從而增加他們就業的機會。

招聘殘疾人士是一種社會責任，亦是一個「示範」的作用。我們藉此鼓勵其他僱主共同支持這個美好的理念，攜手為殘疾人士創造更多機會，積極實踐職場殘疾共融，共建美好關懷社會。

讓每一位殘疾人士享有平等的機會，去實現自己的夢想和抱負。再次感謝勞福局對我們的肯定，我們將繼續努力，推動共融的未來。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



利民卓業有限公司

得獎感想

衷心感謝貴機構舉辦是次「愛心僱主」2025 獎章活動，除促進社會對殘疾人士的關注，亦鼓勵中小企及大型企業聘用殘疾人士，連結跨界別和跨行業的力量，以推廣職場殘疾共融文化。

利民卓業有限公司作為一間社會企業，以建立傷健共融的工作環境，增加殘疾人士的就業機會，致力改善他們的生活、健康及融入社會為宗旨。我們的服務包括辦公室清潔、停車場抹車清潔及其他清潔服務，現有合作客戶包括（排名不分先後）：屋宇署、食物環境衛生署、警務處、北區醫院、土地註冊處、建築署、廉政公署、選舉事務處等。藉此機會，我們向所有客戶致以誠摯謝意，感謝您們使用我們的服務，積極為殘疾人士提供就業機會，並推動殘疾人士與其他員工共融、令他們能夠更加融入社區。

我們誠邀更多企業加入此共融行列！聘用合適的殘疾人士，不僅為社會作出貢獻，更能提升企業效率、建立團隊精神及關愛文化。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



利民會

得獎感想

我們非常榮幸獲得「愛心僱主」獎章：殘疾共融僱主的嘉許。這份獎項不只是對利民會多年來推動精神復元人士就業的肯定，更是對我們堅持共融理念的鼓舞。

自2016年起，我們聘用精神復元人士擔任朋輩支援員，服務涵蓋社區精神健康、職業復康及住宿訓練等範疇。他們以自身復元經歷，與服務使用者同行，分享希望與勇氣，實踐「朋輩互助，希望之初」的復元價值。

我們深信，每一位員工的獨特經歷都是團隊的寶貴資產。在利民會，我們致力營造精神健康友善的工作環境，推動「復元公民」理念，讓復元人士認識自身權利與責任，發揮角色、善用資源、建立關係，從而提升歸屬感與自我肯定。

感謝每位員工的努力，特別是每一位朋輩支援員的勇氣與貢獻，你們的同行讓我們看見復元的力量，每個人都能活出希望與可能。

未來，我們將繼續推動傷健共融，攜手建構更具希望與關懷的社會。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



扶康會

得獎感想

扶康會榮獲首屆「愛心僱主」獎章，本機構深感榮幸。這份殊榮是對我們推動殘疾人士就業與社會共融的肯定，亦堅定了我們「以求為導、以愛同行」的初心及使命。

在這個科技緊密連接的時代，我們深知最珍貴的並非網絡便捷和連結，而是人與人之間的心靈共鳴與關懷。

我們把共融理念融入日常運作，包括：制訂清晰的共融招聘政策、提供合理的工作安排與無障礙設施，並定期為員工舉辦共融培訓，致力建立互愛共融的工作環境。我們亦親身見證共融帶來的成果，殘疾同事以獨特視角、專注力與堅毅精神，為團隊注入創新思維與正能量，成為不可或缺的重要人才成員。他們的卓越表現不僅提升團隊士氣，更讓我們學會欣賞多元價值，實踐「以生命影響生命」的真諦。

展望未來，我們將繼續擔當推動共融夥伴的角色，與各界攜手探索更多就業模式與支援措施。扶康會承諾持續建設互愛共融的社會，相互尊重和認同彼此差異，願與各界並肩，共建讓每人都能發揮所長、感到被珍視的共融香港。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



保良局
PO LEUNG KUK



保良局

得獎感想

保良局致力營造平等、共融的工作環境，秉承「平等共融」的初心，以「公平、平等」聘用及培訓殘疾人士，協助他們發揮所長，融入職場及社會。

當殘疾僱員獲聘任後，保良局亦會提供工作上的指導（包括：安排同事進行工作指導、定期跟進殘疾僱員適應情況等），協助他們適應新的工作環境及融入團隊。此外，局方亦會按殘疾僱員的個人能力及需要，於工作上作出彈性安排，按需要為他們改裝工作間或安裝合適的無障礙設施（包括扶手、專為聽障人士而設的閃燈裝置、斜道等），讓他們能夠在「平等尊重」和「無障礙」的環境下處理日常職務。

保良局很榮幸獲得「愛心僱主」獎章：殘疾共融僱主獎項，這獎項為局方一直持續推動多元共融工作作出肯定及鼓舞。同時，局方亦感謝所有同工的努力以及各界支持，一同攜手打造共融職場環境。

保良局將繼續為社會上的弱勢社群創造機會，持續完善職場設施及支援服務，提供工作及培訓，積極連結社會各界，共建關愛共融的職場文化。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



活髮社

得獎感想

尊敬的主辦單位、各位嘉賓：

大家好！今天能代表活髮社獲得「愛心僱主」獎，我感到十分榮幸和感激。

活髮社是一間由聾人創辦的頭皮護理社企，我們的使命是透過專業的頭皮護理服務，推動「聾健共融」。在這段旅程中，我深深感受到，只要給予機會和支持，聽障同事一樣能夠發揮所長。

我想分享一個小故事。有位聾人同事初入職時很緊張，擔心自己無法與顧客溝通。但在團隊支持和專業培訓下，他逐漸建立信心，不但技術熟練，更用細心贏得顧客信任。現在，很多客人都會專門點名找他服務。他的成長，正好印證我們的信念：只要給予機會，聽障人士一樣能發光發熱。

這個獎項，不只是屬於活髮社，更是屬於每一位努力付出的同事。因為有大家的專業與堅持，才令我們能一步一步走到今天。也感謝社會各界的支持，讓我們有力量繼續推動共融，讓更多人看見聽障人士的才能。

未來，我們會繼續秉持「專業護理、傷健共融」的精神 讓各界都感受到共融的力量。謝謝

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



香港社會服務聯會

得獎感想

香港社會服務聯會（社聯）一直致力推動殘疾人士的就業發展，並積極凝聚社福界、商界及社區力量，攜手構建共融工作間。我們深信，每位殘疾人士都擁有獨特才能，只要獲得合適機會與支援，定能在職場上發揮所長。社聯多年來透過政策倡議、業界協作及人才培訓，支援機構建立共融文化，並為殘疾人士提供實習及就業配對服務。是次獲頒「愛心僱主」獎章，既是對我們工作的肯定，亦是鼓舞我們繼續推動共融就業的動力。期望未來能與更多持份者攜手，讓職場成為每位殘疾人士展現能力、實現理想的舞台，促進社會共融。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



香港教育大學

The Education University
of Hong Kong



香港教育大學

得獎感想

香港教育大學（教大）對獲得「愛心僱主」獎章2025獎項感到榮幸。教大致力營造共融、關懷和尊重的工作環境，冀讓每一位同事都能得到重視與支持。秉持大學「培育具抱負和具社會責任感的教育工作者和領袖」的願景，我們不僅追求學術卓越，更重視公平、關懷與福祉的推動。我們將繼續秉承這些核心價值，攜手共建一個能讓大學成員充分發揮潛能的校園社群。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

善導會
SideBySide



善導會

得獎感想

善導會一直致力推動多元共融與關愛職場，積極為殘疾人士創造平等就業機會。我們十分榮幸獲頒2025年「愛心僱主」第二級：殘疾共融僱主獎項，這份榮譽是對本會多年來堅定推動職場共融及建構無障礙工作環境的一份莫大肯定與鼓勵。衷心感謝各界合作伙伴、全體同工及服務使用者一直以來的同心支持，讓善導會可以穩步拓展共融就業，不斷提升殘疾人士的職場參與感與歸屬感。

除了堅定推動平等就業機會，善導會亦格外重視職能發展服務，為殘疾人士提供更全面的求職支援及技能培訓。本會定期舉辦就業獎勵計劃和茶聚分享會，鼓勵服務使用者交流就業經驗，互相支持、共同成長；又積極推出朋輩訓練課程，推動服務使用者將生命經驗轉化為助人自助的寶貴力量，成為貢獻社會的新起點。

面對社會多元轉型與挑戰，善導會深信包容共融不僅為機構帶來豐沛的創新動力，更讓不同才能盡顯光芒。未來，我們將全力幫助弱勢群體發展職涯及提供更完善的工作友善措施，誠摯期盼社會各界能與我們一同「同你心同你行」，攜手關注殘疾人士就業，共同建構更加多元、公平、共融的職場文化，實現「自在共融」的願景，為殘疾人士開創更寬廣的就業道路。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



家園基金有限公司(家園便利店)

得獎感想

我們「家園」非常榮幸地獲得第二級：殘疾共融僱主獎項！這份榮譽不僅是對我們努力的肯定，更是我們在推動社會責任和職場共融方面的重要里程碑。我們始終堅信「傷健共融、互助同行」是業務成功的關鍵。自2012年開業以來，我們逐步建立了穩定的營運系統，專注於減輕基層生活壓力及扶持殘疾弱勢員工，以共融和尊重為核心。我們更致力於確保每位員工都能在平等的條件下發揮潛能，增強團隊合作，透過互相學習，創造出更多的火花與新視野。獲得這份殊榮，我們將繼續努力，讓更多社會上弱勢社群感受到「家園」愛心的力量，並把這份愛心傳遞下去！這次獲獎不僅是我們的驕傲，更是未來的起點。讓大家攜手並進，共同為創造更美好的「家園」而努力！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



深青社有限公司

得獎感想

本機構榮獲「愛心僱主」殊榮，深感榮幸與感恩。此認可屬於每一位同仁、夥伴及與我們並肩前行的職工。多年來，我們以「關社認國」為初心與方向：關心社會所需，認識國家所長，善用機構資源連結學界、業界與社福平台，把企業發展與社會價值同時推進，讓關懷成為可見、可行、可持續的力量。

同時積極發展青年就業，我們持續提供實習、師友計劃、職涯導航與創新挑戰項目，讓他們在真實情境中解難、累積專業與培養公民素養；並透過內地交流，擴闊國情視野與脈動，強化「知行合一」的能力。

我們尤為重視共融與SEN（有特殊教育需要）人才的參與與成長：透過崗前評估與工作配對、職場導師制度、同儕培訓與感知友善設計，協助同工發揮所長，並提升團隊的同理與協作。讓每位同事都被尊重、被理解、被成就。

謝謝評審與社區的信任。這份榮譽是里程碑，更是承諾。我們會持續以專業與熱誠踐行「關社認國」，與政府、院校及社福機構深化協作，為打造更共融、更有希望的職場與社會盡一份綿力。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



創業軒有限公司

得獎感想

創業軒很榮幸獲得本年度「愛心僱主」獎章2025第二級：「殘疾共融僱主」之獎章，在此衷心多謝「愛心僱主」獎章秘書處之精心安排。過程中，在填寫一系列報名表格時，本會除依據提交適當的證明文件外，也正好讓作為僱主的本會，可逐一反思及了解殘疾共融的核心要點，雖然暫未能達至完備，但已有助本會清晰這方向。此外，在安排參加能力提升活動之工作坊時，更令參與者能進一步認識殘疾人士之能力及限制，從而在考慮聘用時，更懂得如何分配恰如其分的工作崗位。

本會委員向來以支持殘疾人士就業為己任，本會與「家園基金」所合辦三間之「創業軒家園便利店」亦以此為宗旨，並獲民政事務總署「伙伴倡自強」社區協作計劃撥款資助，達至政、商、民共同推動傷健共融、互惠互助的社區精神，而當中每店更聘用超過半數之殘疾人士，期望能藉此引領社會各界作為互相參考的樣式，並讓社會各界人士明白接受，殘疾人士不再被標籤為社會負累，相反地，絕對可以成為社會資源。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



廚尊香港

得獎感想

廚尊2019年受邀來到香港，期間經歷諸多困難及疫情，都堅持下來，希望能幫到更多香港人。每一百個殘障人士中，只有5個有自己的工作。廚尊的誕生，是為了改變這個數字，為了給有需要的人提供技能的訓練，同時為他們提供工作的機會，從而幫助他們重獲尊嚴。沒有人是透明的，也沒有人是不重要的，無用的。多謝【愛心僱主】能夠看到我們，這也會幫助更多殘障人士被看見。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

wise 匯菁



匯菁人才顧問有限公司

得獎感想

我們非常榮幸在「愛心僱主獎章計劃」中獲頒「第二級：殘疾共融僱主」獎項。這項殊榮對我們在 WISE 匯菁的團隊來說是一種重要的鼓勵，我們衷心感謝主辦單位對共融就業及工作環境所付出的努力與貢獻。

在香港，目前有超過五十萬名殘疾人士，但當中只有19.7% 的適齡人士有就業，相較於整體人口約 60% 的就業率，差距十分顯著。雖然殘疾人士的工作態度主動積極，且能力高，並矢志為社會貢獻，但社會未能充份善用這未探索的人材庫，使這一差距依然存在。

作為一家註冊慈善機構及持牌就業中介，WISE 匯菁致力於連繫僱主與擁有技能的殘疾求職者。我們的整個團隊皆由具有殘疾生活經驗的專業人士組成，這使我們能夠以同理心、識見與全方位的支持，陪伴僱主和求職者同行。

我們堅信，共融僱傭不單惠及殘疾人士，更能為所有人帶來裨益——它能強化企業，為人才帶來新機遇，並促進社會凝聚力。這個獎項有助推動社會轉變觀念，證明共融不僅是正確之舉，更是推動社會創新、歸屬感及發展的強大動力。

感謝評審及主辦機構肯定我們的使命，以及所有得獎單位的努力，讓我們一同為香港建立一個真正共融及無障礙的職場而努力前行。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



太興飲食集團有限公司

得獎感想

太興飲食集團衷心感謝主辦單位及評審團的肯定，獲頒2025年度「愛心僱主」獎章——「第二級：殘疾共融僱主」對我們而言是莫大的鼓舞。這份嘉許不僅肯定了我們在推動職場共融方面的努力，也提醒我們持續前行，為建立更共融的職場環境出一分力。

我們相信，每位人才都值得被尊重與支持。集團一直致力於將共融理念融入企業文化，透過公開承諾、領導層參與及設立專責人員，從制度設計到日常實踐，包括優化招聘流程、提供無障礙設施與科技輔助、推行彈性工作安排，以及與社福機構緊密合作，為殘疾人士創造更多就業機會。

這份嘉許屬於每一位同事，感謝大家的包容、理解與同行。我們亦感謝社福機構及合作夥伴的專業協助與支持。未來，太興飲食集團將繼續推動共融文化，讓不同能力的人才都能安心發展、發揮所長。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



VOGUE LAUNDRY
雅潔洗衣



雅潔洗衣

共融同伴獎

林滿玉

得獎感想

雅潔洗衣是一家專業商業洗衣公司，主要服務香港航空及酒店業。多年來，我們積極推動職場共融，聘用殘疾人士、新移民及少數族裔，建立尊重與接納的文化。

於疫情數年間人手流失，過後旅遊業迅速復甦，面對人手緊張的壓力，我們遂與庇護工場合作，安排學員負責摺疊航空用品。由於貨品種類單一、程序標準化，他們易於掌握及快速掌握技巧，並在工作中獲得成就感與使命感。他們對工作充滿責任心，即使在他們放假期間，也會關心乘客是否有足夠用品使用，展現出高度投入。

這項合作不僅紓緩人力資源的問題，更促進團隊間的理解與支持。我們相信，真正的共融來自耐心、鼓勵與肯定，讓每位員工都能發揮所長，成為團隊的一份子。

獲頒「共融同伴獎」不僅肯定了前線同事的努力，也印證我們的理念：共融不只是幫助，更是彼此成長的契機。未來，我們將持續拓展合作，培育更多潛能人才，打造更具關懷與尊重的工作環境。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主



香港上海滙豐銀行

得獎感想

謹代表滙豐銀行衷心感謝榮獲「愛心僱主」獎項。這份殊榮充分肯定了我們對員工及社區的關懷與支持。我們一直致力於營造一個包容、多元且有愛的工作環境，讓每位員工都能發揮所長。未來，我們將持續推動更多關懷行動，分享最佳經驗，並與社會共創更美好的未來。感謝各界的鼓勵與信任，我們會繼續努力前行。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第二級：殘疾共融僱主

大快活快餐有限公司

安樂工程有限公司

啟勝管理服務有限公司

Madame Tussauds Touring Exhibition Limited

Merlin Entertainments Hong Kong Limited

衡樺有限公司

COOK ASIA LIMITED

可可阿樂有限公司

貝智基金有限公司

香港基督教青年會

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第一級：殘疾共融支持機構

大型企業

力新清潔有限公司
六福集團有限公司
兆恆清潔服務有限公司
安富利科技香港有限公司
希望生物科技有限公司
宜家家居
屈臣氏實業
物流及供應鏈多元技術研發中心有限公司
南豐發展有限公司
恒毅環衛服務有限公司
香港太古集團有限公司
香港尖沙咀凱悅酒店
香港東涌世茂喜來登及福朋喜來登酒店
香港瑰麗酒店
偉邦物業管理有限公司
捷成馬國際有限公司
華潤物業管理有限公司
雅仕維傳媒集團
黃埔物業管理有限公司
傳承教育集團有限公司
綠蕃茄有限公司
Crédit Agricole Corporate and Investment Bank
KLN Logistics Group Limited
Sumitomo Mitsui Banking Corporation

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第一級：殘疾共融支持機構

中小型企业

一鳴筋肌舒展理療中心有限公司
代寄王有限公司
匠髮廊
式慧印刷有限公司
李思瑤會計事務所有限公司
幸福元氣有限公司
破繭有限公司
荃灣老人中心有限公司
創匯生物科技有限公司
無事設計有限公司
筆紙事創作
粟米片原味製作有限公司
鉅京財經印刷服務有限公司
綜合國際有限公司
綠立方有限公司
數字王國資源有限公司
樂攷共融教育有限公司
樂活易醫護有限公司
寶馬化工有限公司
Edge Development Centre Limited
My Little Coffee

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第一級：殘疾共融支持機構

非政府組織 / 社企 / 公營機構

一點回味廚房
中國香港殘疾人奧委會有限公司
中華基督教會望覺堂啟愛學校
匡智紹邦晨輝學校
自強服務中心有限公司
君御汽車慈善有限公司
籽陽服務有限公司
籽橋社協會有限公司
香海正覺蓮社 佛教普光學校
香港仔街坊福利會有限公司
香港君悅企業有限公司 —— 一念素食
香港盲人輔導會
香港科技大學
香港紅十字會瑪嘉烈戴麟趾學校
香港展能藝術會
香港基督教服務處
香港理工大學
香港傷健共融網絡有限公司
香港暢道科技有限公司
康融服務有限公司
強制性公積金計劃管理局

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

第一級：殘疾共融支持機構

非政府組織 / 社企 / 公營機構

救世軍
視障人士福音中心
愛培自閉症基金
愛傳遞有限公司
愛識有限公司
新生精神康復會
聖雅各福群會
路向四肢傷殘人士協會
夢創成真有限公司
樂活易有限公司
潤晉設計及建築有限公司
嶺南大學
離島婦聯有限公司
The Edible Projects

(次序按筆劃排列)

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



Cheers
Gallery | 卓思廊



卓思廊

吳婉兒

得獎感想

非常榮幸得到這個「共融同伴獎」！多謝公司——「明途聯繫」，讓我和大家走在一起，獲得互相學習和工作的機會。公司和母會——香港心理衛生會提供的精神健康和情緒支援課程，令我更了解如何與同事溝通，加強了耐心去引導他們茁壯成長。

我亦感恩拍檔Amy，她工作態度努力和積極，不單上網自我增值，又敢於作出不同嘗試，一直在進步。我為她感到高興和驕傲！

還記得最初Amy加入「卓思廊」時，她對工作缺乏自信，因此我先從基本收銀、顧客服務技巧及產品銷售開始，同時建議她上網了解貨品知識。日常營運中亦鼓勵她有時間就與其他同事分享及學習經驗，透過彼此的互動加強表達能力和知識，慢慢增加了她對各項工作的自信心。漸漸地，她能夠應付新的職責，例如訂貨、盤點等。對支援Amy成長的最大心得，是手把手教導她逐步能夠獨立處事，加上不時給予的建議及鼓勵，檢討和分析，慢慢便能提升她的自信和技能。

最後再次多謝「共融同伴獎」給予我的肯定，我會繼續努力，幫助更多有需要的精神復元同事。

感謝勞工及福利局頒發「殘疾共融僱主獎」及「共融協作獎」，這是對「明途聯繫」推動殘疾人士就業的雙重肯定。

我們一直以社會企業模式營運，通過多元化業務包括便利店、復康用品專賣店、直銷業務、網購平台、餐飲服務、機構消費計劃等業務，為殘疾人士創造有尊嚴的就業環境。迄今僱員人數逾250人，超過65%為精神復元人士及弱勢社群，而就業讓他們的精神狀況更趨穩定，體現了共融就業的理念。特別值得分享的是我們與「思健」慈善基金及7-Eleven的創新協作，於將軍澳醫院及香港教育大學開創了獨特的融合服務模式，將專業的社工支援系統引入零售環境。這項合作已聘請超過30名復元人士，相關調查更顯示提升了員工的職場適應能力、工作穩定性及心理健康水平。

我們感謝社會福利署「創業展才能」計劃提供種子基金、醫管局的局限性投標機制及產業處的「關愛社會的租務安排」，使「明途聯繫」得以持續發展。我們將保持創業初心，不斷開拓殘疾人士就業領域，實踐共融社會的使命。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



蛋撻王控股有限公司

溫柏煒

得獎感想

我非常榮幸能夠獲得共融同伴獎。支持殘疾同事是我的責任，我深信每個人都有權在職場中發揮潛力。

看到大家在工作及相處的過程中更加團結，建立良好的溝通與合作氛圍，我感到非常欣慰和快樂。

我特別高興能見證同事們在支持和包容的工作環境中自信展現自己的才能，每位員工都能為團隊帶來獨特的價值。

未來，我將繼續與公司團體一起努力，致力於打造一個更加友善和包容的工作環境，讓每位員工都能感受到尊重與支持。再次感謝大家的努力與奉獻！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



香港迪士尼樂園度假區

黃浩良

得獎感想

公司其中一個核心的價值為「共融尊重」，我們身體力行將公司的理念實踐，為有特殊需要的群體，提供一個可行的工作場所，回饋社會之餘，亦能為公司不同部門提供適量的勞動力。

對於有特殊情況的群體，一般比較難在工作上找到合適的配對，公司透過「伴你同行計劃」為群體與及各營運部門合作並作出配對，能夠雙贏。

在數年前，我有機會成為明愛樂務中心酒店房務員課程的課程顧問，與中心的導師、社工們接觸多了，對有特殊教育需要的學員亦了解加深。我與團隊按社工、導師們的指引和技巧，教曉學員們工作。他們需要的指引是簡單、直接和重覆性，學員一般都能勝任。當然，更必要的是給予耐性。在工作技巧上，他們必須不斷重複練習才能掌握技巧，那怕是一些簡單的小技巧。例如有一次，Oscar 須要使用一支長柄掛夾着一塊抹布作清潔用途，初時他誤將抹布卷成球狀導致失敗，我教了他抹布的摺疊方式，再讓他試了幾次，就成功了。

知道他們能夠有謀生的技巧，能夠養活自己，比自己任何工作上的成就，來得更有義意。“授人以魚不如授人以漁”。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



Shape the future
with confidence
聚信心 塑未來



Ernst & Young Group Limited

黃耀瑩

得獎感想

能夠獲頒「共融同伴獎」，並陪伴有特殊需要的同事在職場上發揮所長，我感到無比榮幸與感動。這份殊榮不僅肯定了我的努力，也體現了安永對多元共融文化的長期承諾。我始終相信，每個人都應在安全、尊重與包容的環境中工作，不論其身體狀況如何。我盡力確保辦公室環境無障礙，包括安排合適的座位空間和無障礙通道協助使用輪椅的同事，並協調彈性工時，以減輕通勤壓力，提升工作效率。

在日常工作中，我重視與有需要同事的溝通，確保他們的聲音被聽見與理解。我會主動了解需求，在團隊中建立開放的對話空間，促進信任與合作。我也積極推動團隊共融文化，透過內部簡報與團隊活動，提升同事對多元需求的認識，鼓勵大家以同理心接納差異，凝聚大家的努力，逐步建立更包容與團結的團隊氛圍。

未來，我將繼續與公司攜手，推動更開放與體恤的工作環境，讓每位同事都能感受到尊重與支持，並在各自崗位上盡展所長。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎

Eaton



香港逸東酒店

鄭雅盈

得獎感想

我深感榮幸獲頒「共融夥伴獎」這項殊榮，但我認為這並不是個人成就，而是香港逸東酒店集體承諾的體現——構建屬於大家的理想工作地方。我們致力推行多元、公平與共融培訓的種種努力，都植根於一個信念：為每位團隊成員創造真正安全且賦能的空間。這個獎項正印證了我們正走在正確的道路上。

我深信「每一個人都是獨特的，都擁有獨特的能力與價值」。這正是共融精神的核心，意味著超越接納，於逸東多元的聲音中走向積極主動的相處及合作。這是日常實踐的互相尊重，我們彼此學習、共同工作與成長，創造一個充滿真誠與關懷的工作環境。

這個獎項是一個里程碑，而非終點。它更加堅定了我們：繼續培育一個讓同事們能夠持續學習、理解，並塑造真正多元化職場與思維的環境，堅持推行各項促進傷健共融意識的培訓項目，確保每個人都感到被賦能，能貢獻其獨特的見解。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



家園基金有限公司 (家園便利店)

石偉昌

得獎感想

感謝「家園」一直以來對殘疾員工及基層弱勢的無私支持和鼓勵！正因為這份關懷，我有幸參加今次的「共融同伴獎」，更榮幸地獲得這個獎項。這個獎項不單是我個人努力的肯定，更是公司關愛文化的體現，象徵著我們一起互助前行的進步。特別感謝我身邊每一位同事和夥伴，正是你們的鼓勵和協助，成為我前進的動力！未來，我將繼續努力，不辜負公司對我的期望，讓大家一起攜手共進，創造更美好的「家園」！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



香港聾人福利促進會
The Hong Kong Society for the Deaf



香港聾人福利促進會 伍天羽

得獎感想

獲得《共融同伴獎》的嘉許，我感到無比榮幸與感激。支持殘疾僱員的就業，從來不是我一個人的努力，而是整個團隊和機構共同付出的成果。

在此，我特別想向大家介紹一位同事——詠彤。她是一位聽障人士，同時也是聾人子女服務中的重要導師。她不僅陪伴CODA小朋友成長，更成為聾人家長與孩子之間的橋樑。雖然初期她在與小朋友相處方面面對不少挑戰，但她從不退縮，勇敢突破障礙、精益求精。今天的她，已成功建立與孩子們的信任與連結，成為他們的良師益友，工作信心也大大提升。

我亦衷心感謝輔導中心主任簡姑娘及服務協調主任陳姑娘，她們不時提醒我們發掘每位成員的潛能。詠彤在工作中展現對藝術的熱愛，勇敢嘗試以手工與藝術媒介帶領活動，並善用步驟表與科技克服語言障礙，令活動得以順利完成，實在令我佩服！

我深信，真正的共融文化在於尊重差異、鼓勵彼此、發揮所長，並勇敢突破限制。希望每個人都能找到自己的位置，一起推動社會向前。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



基督教家庭服務中心

Christian Family Service Centre



基督教家庭服務中心

林宴昇

得獎感想

謝謝大會授予我「共融同伴獎」，這份榮譽對我來說不只是個人肯定，更是對整個團隊在推動共融文化上的認可。

對我而言，共融不是喊口號，而是日常的實踐。每位同事都是獨特的個體，帶著不同的能力與觀點。我很榮幸能在工作中陪伴與支持我的殘疾同事，幫助他們更好地適應環境、發揮長處。這些經驗讓我深刻體會到，真正的共融，源自真誠溝通、耐心聆聽，以及彼此的信任與尊重。

特別要感謝基督教家庭服務中心，長期以來為我們營造包容、開放的工作環境，讓每一位同事都感受到被接納與重視。同時，也要感謝我的同事，尤其是那些願意與我並肩作戰、互相學習的伙伴。你們的勇氣與堅持，一直是我前進的動力。

未來，我會繼續秉持「同行共進」的精神，與團隊一起打造更平等、更溫暖的工作環境。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



扶康會
林晉誠

得獎感想

衷心感謝扶康會的推薦，讓我有幸獲得「共融同伴獎」這份殊榮。能夠在扶康會——一個踐行「以求為導、以愛同行」的機構中工作，我深感榮幸。這裡充滿包容與關懷的工作環境，讓我切實體會到職場共融的意義。

在此，我要特別向服務總監黎兆芬女士、高級服務經理程志林先生及服務主管陳綺敏女士致以誠摯謝意。感謝他們一直以來的信任與指導，使我在推動共融工作的道路上始終保持信心與力量。同時，我也要感謝天水圍地區支援中心的全體同事，你們的團隊合作與無私支持，讓我能更專注地協助謝國平先生適應職場、展現才能。

這個獎項不僅屬於我個人，更屬於整個機構與單位共同努力的成果。我所做的僅是分內之事，真正可貴的是團隊間彼此的扶持與協作。見證國平逐步建立自信、改善生活，甚至主動幫助同事，是我工作中最大的欣慰與動力。

未來，我將繼續秉持初心，與各位同行攜手推動共融文化，共建更平等、更包容的社會。再次感謝扶康會及所有支持我的同工，這份榮譽，屬於大家！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



香港傷健協會

林學文

得獎感想

能夠代表香港傷健協會獲提名「共融同伴獎」，我感到無比榮幸與深深感恩。當得知獲獎的消息時，心中既激動又謙卑：這份榮譽不只是對我個人的肯定，更是對整個協會、每一位同工多年來默默耕耘的讚頌。

自1972年香港傷健協會成立以來，我們始終堅持「以人為本」的理念，推動傷健共融，倡導合理工作調適，致力讓每一位同工——不論傷與健——都能在崗位上發揮所長。今天我們所秉持的價值觀，是無數前人智慧與心血的結晶，是一代又一代傷健同仁攜手築起的共融光芒。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



香海正覺蓮社 佛教普光學校

陳萍萍

得獎感想

非常開心能夠獲得共融同伴獎，感謝學校一直以來對詹嘉敏的關心與支持。嘉敏曾在匡智餐廳擔任侍應生，因身體抽筋需要減少工作休息，學校了解她的情況後邀請她回校擔任義工。期間，我教導嘉敏日常購買食材的技巧，並協助老師進行分組教學，她對同學細心有禮，表現非常出色。同時，我也明白教導嘉敏需要更多耐性，因為她較容易感到憂慮和緊張，我會細心開導和鼓勵她。看到她不但克服困難，還成長為家政科的兼職教學助理，我感到非常欣慰。這個獎項不只是對我的肯定，更是對我們共同努力推動共融精神的鼓勵，我會繼續用心陪伴和支持每一位學生。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



協康會
HEEP HONG SOCIETY



協康會

鄭玉華

得獎感想

我非常榮幸能夠獲得「共融同伴獎」，這不僅是我個人的成就，更是協康會整個團隊共同努力的結果。正是因為團隊同事的支持和合作，我們才能一起推動機構的共融工作。

作為行政管理者，我的工作重心一直是支持我們的殘疾員工，確保他們在工作中能夠感受到尊重和價值。我們建立的一系列內部系統，如員工培訓和支援政策，都是為了營造一個真正包容的工作環境。看到殘疾同事在工作上能夠發揮所長，感受到他們的成就和快樂，這讓我倍感欣慰。我亦非常感謝他們的照顧者對機構的信任和支持，共同合力為殘疾同事創造更好的工作環境。

未來，我將繼續努力，協助機構推動更多的共融措施，提升員工之間的理解與合作。我相信，只有在互相尊重和支持的氛圍中，才能讓每一位同事都能夠發揮所長，為機構的發展作出貢獻。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



東華三院

Tung Wah Group of Hospitals



東華三院

鄭國華

得獎感想

很榮幸今次能夠獲頒這個獎項，首先要多謝東華三院一直以來的栽培及推薦，這個獎項印證了我在這十年來於社企工作的一點成績。

加入東華之前，曾在其他餐飲服務接觸過殘疾人士，因曾與他們共事，故我以為管理社企餐廳應該不難，只要令他們完成工作便可。印象中殘疾人士比一般人努力，縱使工作不完美，但會盡力完成工作。加入東華後，發覺社企餐廳與其他餐飲最大的分別，是我們要不斷重複地教導殘疾同事工作，可能同一項工作要教無數次，但仍然沒有成效。這讓我反思是否教導方法不對？抑或是同事本身有限制，不應勉強？

經過反覆嘗試，我發現有效訓練的關鍵是要站在他們的角度，成為他們的同伴，用他們的眼睛去觀察，用他們的角度去理解，盡量將他們的能力發揮。今次得到這個獎項，證明我找對了方向，日後我將會更努力協助同事在工作間展現能力，而這亦成為我工作中最大滿足感。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



香港基督教青年會

蘇珮賢

得獎感想

獲頒「共融同伴獎」，我深感榮幸與感激。衷心感謝勞工及福利局頒發這個獎項，亦感謝香港基督教青年會一直以來給予我的信任與支持。同時，我要特別多謝我的同伴 Tina 對我的信任。

推動社區共融是很重要的，我希望可以繼續關愛多些有需要幫助的人，積極陪伴並支援他們順利投入職場環境，亦可藉此獎項鼓勵身邊更多同事一齊走向共融社區。

感謝大家的支持和肯定。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎



兆恆清潔服務有限公司
Shiu Hang Cleaning Services Co. Ltd.



兆恆清潔服務有限公司

何德文

得獎感想

本公司榮獲2025年勞工及福利局與香港賽馬會「共融・知行計劃」頒發的「愛心僱主」獎章，我們深感榮幸！這份榮耀不僅是對我們積極聘用殘疾人士的肯定，更是一盞溫暖的燈，照亮共融職場的希望之路。

我們深信，每位員工皆具獨特潛能，無論背景如何，皆可為團隊增光添彩。我們的團隊過去因他們而更加璀璨，更讓我們感受到包容的力量，凝聚每顆心。

此獎章激勵我們進一步完善無障礙工作環境，我們承諾打造更無障礙的職場，提供彈性排班與進階培訓，讓員工在潔淨行業找到歸屬感與成就。

這份榮譽屬於每位努力的員工！我們期盼以行動感染更多企業，攜手聘用殘疾人士，讓職場成為每個人夢想啟航的舞台，共建更溫暖的香港！

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

●● 共融協作獎 ●●



香港迪士尼樂園度假區

得獎感想

我們非常榮幸自2014年起與明愛樂務綜合職業訓練中心攜手合作，開展了一段充滿意義的旅程。這次獲得殊榮，不僅是對我們多年努力的肯定，更彰顯了共融協作在推動包容社會中的重要性。

香港迪士尼樂園一直致力於成為一個包容的工作場所，透過與明愛樂務綜合職業訓練中心的合作，我們更有系統地為不同能力的朋友提供就業機會與學習平台。在這段旅程中，我們見證了學員們的成長與突破，他們的熱誠與努力為樂園注入了活力，也啟發了我們的團隊士氣。

這次獎項不僅屬於我們，也屬於所有致力推動共融文化的合作夥伴。我們深信，透過攜手合作，能夠凝聚更多力量。我們將繼續推動共融價值，與更多機構攜手合作，讓共融精神在社會中持續發光，為更多人帶來希望與幸福。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融協作獎



港鐵公司

得獎感想

港鐵公司十分榮幸獲得「共融協作獎」，這項殊榮見證了我們與社區伙伴攜手創造包容環境的共同努力，亦肯定了團隊透過跨界別合作推動多元共融職場的堅定承諾。

公司透過「EmpowerZ」多元人才・青年就業先導計劃，為來自不同背景，包括殘疾、特殊教育需要及多元族裔人士，提供一年全職工作機會，旨在提升參加者的職場技能並促進其事業發展。首屆計劃得以成功推行，有賴港鐵團隊與七個支持機構的緊密協作，包括香港社會服務聯會、平等機會委員會、CareER、香港傷健共融網絡、SENsational Foundation、小彬紀念基金會及WEDO GLOBAL。

團隊在計劃設計、人才招聘、職場適應支援及同事共融培訓等多方面通力合作，讓參加者能在包容的環境中獲得實質工作經驗、盡展所長。合作夥伴的積極參與為我們帶來具建設性的意見回饋，助力持續優化計劃內容、應對實踐中的挑戰。

首屆參加者已於2025年5月順利完成培訓，而第二屆計劃亦於同年8月正式啟動。港鐵公司將繼續深化跨界協作，堅守多元共融理念，建設更關愛、更協作的企業文化。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融協作獎



香港基督教服務處
HONG KONG CHRISTIAN SERVICE

全人關心 卓越創新
care for all excel in all



香港基督教服務處

得獎感想

香港基督教服務處（本處）衷心感謝主辦單位頒發「共融協作獎」，此殊榮是對我們實踐「締造希望、倡導公義、牽引共融」(IAP)使命的重要肯定。我們深信，共融不僅是理念，更要落實在職場中。本處推行的「CS共融職場工作體驗計劃」，成功結合VASK（價值、態度、技能與知識）創新框架與跨界專業力量，讓殘疾人士得以展現多元才能，在實務中開拓職涯可能。感恩見證參與同工重新思考工作流程、擁抱多元，也見證殘疾人士在合適支援下發揮才能。計劃得以成功，有賴本處多年來在使命實踐上的深耕——由專責委員會推動，到前線單位積極參與，展現跨服務協作與價值共創的文化。謹在此感謝CareER的專業同行，其經驗與支援為計劃奠定穩健基礎。未來，我們將持續拓展共融職場實踐的深度與廣度，並積極與業界分享經驗，攜手共建多元共融社會。再次感謝協作伙伴與同工的努力。這份榮譽屬於每位協力推動共融文化的同行者。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融創新獎



東華三院

Tung Wah Group of Hospitals



東華三院

得獎感想

衷心感謝主辦單位對東華三院社企團隊的肯定，《CookEasy家滋味照護食》獲頒「共融創新獎」，對我們是莫大的鼓舞。獎項意味著我們不單建立了共融工作間，由不同能力同事組成的團隊亦有持續創新、回應社會需要的競爭力。

自2005年，東華開辦第一家聘用殘疾人士的社企餐廳，團隊一直堅持從同事能力出發，著重社區協作及鼓勵同事發揮所長。發展至今，旗下 iBakery 及 CookEasy 餐飲及食物製作社企共開設11間分支，包括烘焙工場、食物製造廠、餐廳及輕食站，合共聘用150位同事，當中超過六成為殘疾僱員。

因應社會老齡化和吞嚥有困難人士對餐膳的需要，CookEasy於2021年正式推出「家滋味照護食」，結合東華本身作為照顧者，對服務使用者需要的認識，不單製作優質軟餐，亦通過照護食種子餐廳，推動社區對體弱長者的關注。

未來，我們會繼續努力，以「人人都可以食得好」為目標，讓社企不同能力的同事竭盡所能，回饋社會。謝謝大家。

「愛心僱主」獎章2025得獎名單

共融同伴獎

吳善恩（香港復康聯盟）（得獎感想見P.10）
吳惠玲（救世軍）
謝佩玲（ISS Facility Services Ltd.）（得獎感想見P.31）
黃肇枬（香港心理衛生會）
左婉儀（恒益物業管理有限公司 恒基兆業地產集團成員公司）（得獎感想見P.37）
黃惠雅（仁濟醫院）
林滿玉（雅潔洗衣）

共融協作獎

ISS Facility Services Ltd.（得獎感想見P.31）
明途聯繫有限公司（得獎感想見P.49）

共融創新獎

COOK ASIA LIMITED
可可阿樂有限公司
聖雅各福群會
香港中華煤氣有限公司（得獎感想見P.20）

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍、亞軍及季軍

大專及公開組



冠軍

麥凱迪

鉅京財經印刷服務有限公司

作品簡介

同心同行 共融一心

首先，設計以多層心型的圖案，不斷互相透疊，整合形成一個色彩更豐富的心，代表着僱主與僱員會上下一心，一起創造一個既和諧又多元共融的職場，實現「同心」的願景。其次，設計中再加上僱主與殘疾僱員，形態以一隻手的接觸來代表僱主對僱員的接納和關愛，用簡單的行動來實現「同行」的另一願景。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

公司多年來聘用了一些殘疾員工，主要是聽障人士。雖然他們於其他部門工作，與我的交流較少，但我注意到同事們會適當調整溝通方式，如透過說話時的口型及加大音量，並搭配簡單的手語，眼見他們交流中常能聽到笑聲，氛圍融洽。

個人經驗方面，我與殘疾同事的主要接觸是在公司舉辦的各類活動中。例如在新年期間，公司會安排分組進行互動遊戲，當下大家全程投入，積極參與，展現了良好的團隊合作精神，直到任務圓滿完成時，彼此的眼神中流露出由衷的滿足感，這份情感無需言語也能深刻傳達。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍、亞軍及季軍



亞軍

何偉剛

展亮技能發展中心（觀塘）

作品簡介

透過獎章設計表彰社會上愛心僱主為不同程度的殘疾人士提供平等就業機會。視覺元素三人互相緊扣，帶出僱主與殘疾人士包容與多元共融的職場訊息。心形符號寓意愛與支持；輪椅圖案強調無障礙環境；圓形構圖象徵團結和諧。

啟發我的是社會對多元能力的關注及職場平等的呼聲。作品旨在推動職場包容，尊重個體獨特性，展現關懷文化，並鼓勵僱主支持殘疾人士就業的第一步。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我的工作大部份時間，都是與殘疾人士相處，我的工作教導他們學習工作上的技能，令他們於畢業後能達致在社會上就業的目標。

在日常與殘疾人士相處，讓我學會尊重與理解。同學們在課堂上，常常能表現的堅強與樂觀的態度，總是能感動我。

因擔任班主任，我比其他老師更多時間與他們相處、學習，同學亦樂於分享生活點滴。因很多時候殘疾人士都會出現不同的情緒，學習上問題，我會耐心傾聽，適時提供幫助及意見，或許不能即時解決問題，但他們都十分感謝老師的心意。

與殘疾人士相處豐富了我的世界，也讓我更珍惜健康。工作中教會我，真正的平等來自更包容的接納與支持。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



季軍

張霆鋒

鉅京財經印刷服務有限公司

作品簡介

共融關懷顯愛心

本 logo 用“caring”的“c”及心形作意念，構造出一個關懷的圖案，融合香港的商業建築，代表本港僱主對殘疾員工的關愛。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

公司有視障及語言障礙的員工，皆非常融洽。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍、亞軍及季軍

殘疾人士組



冠軍

李子舜

作品簡介

各展所長

每個人都是獨一無二的，有着不同的才能，就如畫中星星閃耀著不同色彩。只要社會給予機會，殘疾人士亦能發光發亮，回饋社會。感謝各位愛心僱主，可以接納多元才能，同建共融職場。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

子舜年幼時學習能力非常薄弱。想不到繪畫不但能夠為他開拓另一種學習模式，更使他屢次獲獎，成為一位展能藝術家，多次獲邀將作品在大型展覽中參展，包括日本國際殘障者交流計劃，香港創意設計博覽，香港新藝潮，典亞藝博，油街實現貳零貳貳同學會，多元共融藝術巡禮。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍、亞軍及季軍



亞軍

陳子聰

作品簡介

在維多利亞港的燈光映照下，一艘帆船揚帆前行，滿載着愛與包容的信念。它象徵勇往直前的精神，更代表傷健共融的希望。

香港是一個多元開放的城市，每一道海浪都像生命的律動，每一縷晨曦都折射出善意的光芒。當帆船乘風破浪，愛的力量隨波蕩漾，連結著每個人的心靈。

愛心僱主獎章，如同這艘航向共融的船，跨越界限，凝聚關懷。讓我們攜手啟航，在這片溫暖的海洋中，一起讓光芒閃耀，讓社會因理解而更加動人！

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

在2019滅罪嘉年華擔任攤位遊戲助理，是一次充滿意義的經歷。那天，我不只是協助活動運作，更透過交流，深入了解社會不同群體的故事，尤其是殘疾人士的生活與需求。

與他們溝通的過程中，我親身體會到傷健共融的重要性——它不僅是口號，而是需要行動去實踐，需要支持與鼓勵來推動。每一次微笑、每一句關懷，都能拉近彼此的距離，讓社會變得更加溫暖包容。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



季軍

禰惠芬

作品簡介

這設計是要表達在公司各人，包括殘疾人士及健全人士，都能快樂地在充滿體諒和接納的環境中工作與成長。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

身為聽障人士，生活中已有不小挑戰，幸好能找到一份合適自己的工作和明白我等人士需要的僱主和同事，至能安心工作，轉眼間在同一公司已工作了30年！

在一個多元文化和科技發達的社會中，殘疾人士也能善用各種科技與無障礙的環境與其他人士一同生活和工作，為社會貢獻一分力，盡展所長，助己助人，共享社會的權利和義務。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍

特殊學校組



冠軍

潘泯澄

路德會啟聾學校

作品簡介

愛心僱主 傷健共融

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我參加了傷健共融活動，與殘疾人士交流，並體驗他們的日常挑戰。這讓我學會了包容和理解，並認識到每個人都有獨特的價值和潛力，增進了我對社會的責任感。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



亞軍

黎芷琿

中華基督教會基順學校

作品簡介

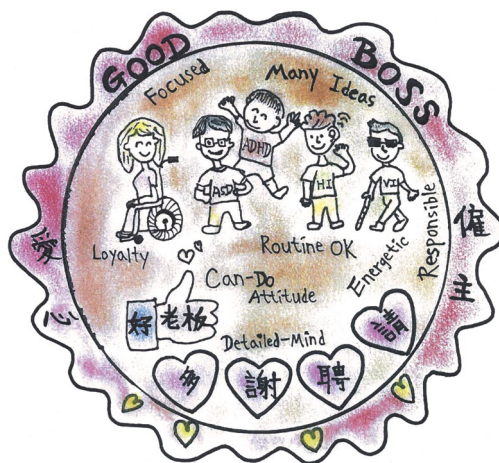
在僱主提供的關愛工作環境中，僱主與僱員一同拍掌“Hi Five”，代表了關懷備至，相互合作的雙贏成果。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

在2023年，我參加了由香港特殊奧運會舉辦的乘風航伙伴活動，其中的海上航程訓練安排了很多富挑戰性的團體活動；活動都是以二人一組配對形式進行，每名殘疾參與者會被安排與一位健全義工為伙伴，一起在船上學習共同解決問題或困難。活動期間，我的伙伴常鼓勵我不要放棄，令我有信心克服心理障礙，完成任務。透過小組合作，使我們學習合作，互信及友愛的精神。活動完結後，我認識了很多新朋友，留下了許多難忘的美好回憶。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



季軍

林栢曦

沙田公立學校

作品簡介

多謝好僱主！

這個獎章設計內裡畫出不同類型的殘疾人士，有坐輪椅的人、過度活躍及專注力失調的人（上衣印有ADHD）、自閉症譜系障礙的人（上衣印有ASD）、有聽覺障礙的人（上衣印有HI - Hearing Impaired），也有視覺障礙的人（上衣印有VI - Visually Impaired）。他們各有專長、能力及特色，如ADHD的朋友充滿活力（Energetic），有很多點子（Many Ideas），而ASD朋友是十分仔細（Detailed-Mind）、專注（Focused）及不怕重覆沉悶的工作（Routine OK）。至於輪椅、視障及聽障人士，他們努力工作（Can-do Attitude）、有責任心（Responsible）、忠心（Loyalty）等。當然以上之外還有很好的特質！畫內表揚愛心僱主，寫上「愛心僱主」 GOOD BOSS 字眼來表達謝意，感恩他們發揮SEN人士的能力，促進他們的就業機會。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

本人曾在2025年5月18日參加猛龍慈善跑，該活動專為聾啞人士籌款的活動。當天看見視障人士攜帶犬隻一起步，大家SEN朋友一起為目標努力，場面十分感人呢！助人又助己。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍、亞軍及季軍

中學組



冠軍

黎宇謙

華仁書院（九龍）

作品簡介

多元才能 共融職場

之前在新聞上，間中也會看到殘疾人士被歧視的個案。有些被拒絕入職，有些則在工作期間被外人甚至同事不尊重對待。有見及此，為了提高人們對殘疾人士的關愛和包容，我特意設計此徽章，希望能建立一個充滿關愛和包容的職場，使殘疾人士能與其他人和洽共處，一同構建多元和共融的職場。此外，此徽章主要用霓虹燈設計，非常能夠代表香港。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

在中一時，我參加了學校安排的社區關愛服務。我們到了位於黃大仙的社區中心。在大約三小時的服務中，最令我印象深刻的是輪椅體驗環節。在這活動，我們坐在輪椅上，體驗輪椅人士的日常生活。起初，我認為十分簡單，可是，到我要推輪椅時，我發現原來是十分艱巨。不論是上、落斜或是上、落梯級，都十分講究技巧。我花了很大力氣好不容易推上去呢！除此之外，我們亦跟老人家們玩遊戲，亦與他們聊天，了解他們在中心的生活。在整個探訪中，我學會了很多東西。令我對身體有缺陷的殘疾人士徹底改觀，增加了我對他們的關愛和包容。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍、亞軍及季軍



亞軍

王彥博

華仁書院（九龍）

作品簡介

「愛心僱主」獎章

這個「愛心僱主」獎章是為僱主設計的，目的是想讚揚僱主的悉心照顧，感謝他們對長者和殘疾人士的付出，並鼓勵他們繼續照顧有需要的人，例如為長者和殘疾人士提供貼心照顧，滿足他們的需要。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

有一次，我與同學們到旺角東MOKO商場與輪椅人士互動。我們首先到了戲院觀察殘疾人士的專用座位，給予評價，其次，我們到了無障礙廁所，讓那位輪椅人士進行測試，看看夠不夠寬敞，最後我們到了一田超市為那位輪椅人士購物，為他購買想要的東西，並一起分享了購買的食物。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



季軍

鄭倩瑤

香港紅卍字會大埔卍慈中學

作品簡介

殘疾人士與僱主共同抱著愛心，象徵僱主以包容之心接納殘疾員工，雙方建立起溫暖且信任的關係。心形背景寓意愛與關懷，星星則代表殘疾員工閃耀的才華，希望藉此宣傳「多元才能·共融職場」的理念。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我曾經在社區工作坊中接觸過一位自閉症藝術家，自閉症雖然讓他不善言詞，甚少與人交談，但他卻比任何人都更能專注，利用巧手創作不同的軟陶工藝，而他對構圖及色彩的運用亦是別有特色。是次工作坊不單讓我體驗到軟陶工藝，更學會欣賞別人的亮點。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍

小學組



冠軍

陳彥希

中華基督教會灣仔堂基道小學

作品簡介

僱主和殘疾員工一起工作，黃百合花代表感激，員工感激僱主的關懷及扶持。獎章下有「最佳僱主獎項」的英文。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我乘坐公共交通工具時，我會主動讓座給殘疾人士，並與他們聊天，互相問好。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



亞軍

萬澄昕

保良局陳南昌夫人小學

作品簡介

平等友善工作間

要做到傷健共融，我認為首先要有一個真正和諧友善，沒有歧視，相互平等的工作環境。此設計以「工」字作為辦公桌，象徵着傷殘人士和健全人士，在工作上大家都能夠平等分擔工作。背景上加上了拼圖的壓線，代表着相互連結，缺一不可。以圓形配上淺藍和深藍作色調，概念來自「地球」，希望可以把傷健共融，平等友善的理念帶到全世界。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

過去兩年，先後有兩次機會到訪老人院，探望住院的老人。他們當中有很多都已經需要坐在輪椅上，部分甚至有認知上的障礙。我為他們表演跆拳道品勢套拳，期間也會跟他們玩遊戲，派禮物，也有問答比賽等互動環節。過程中，不難發現他們往往並不追求甚麼物質上的滿足，他們更需要人陪伴，關心和鼓勵。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

冠軍，亞軍及季軍



季軍

徐喬木

石籬天主教小學

作品簡介

設計的獎章整體為圓形，如同奧運獎牌的形狀。主體是一個剛從學校畢業的學生，準備投入社會工作。他被愛心僱主聘用，因此非常開心，感謝僱主及社會對他的認可。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我在爸爸的帶領下，去參觀爸爸的公司，公司的辦公室安裝設計了方便輪椅出入的平台斜坡，也有適合輪椅人士用的很大的洗手間。

我發現我就讀的小學，去過的圖書館，去買菜的街市都有方便殘疾人士的設施。連經常坐的巴士，都有專門的凹位置，方便輪椅人士乘搭，可以直接載輪椅人士，由石籬的家那邊，直接去中環、灣仔那邊返工。大家都很關心，愛護殘疾人士，希望他們可以開心的生活在香港。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

大專及公開組



優異獎

鍾志華

作品簡介

共融心

獎章以視障人士手杖、輪椅、助聽器和手語圖案代表殘疾僱員。四個圖案以心形連繫，代表聘請殘疾人士僱主的共融心和愛心。「愛心僱主(Caring Employer)」字樣與殘疾僱員圖案同置於心形，象徵僱主僱員同心。整個獎章採用鮮紅色，代表愛和關懷。心形獎章用於僱主胸前，亦象徵僱主僱員心連心。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我曾和聾啞人士一起工作。雖然聾啞人士聽不到聲音，又不能用語言表達自己，但是透過紙筆或是學習一些簡單手語，和他們一樣可以溝通，不影響工作。只要相處時多點耐性，多點體諒和多點笑容，自然可以提供一個對殘疾同事友善的環境。



優異獎

吳柳澄

鉅京財經印刷服務有限公司

作品簡介

在僱主的愛護、支持下，殘疾人士坐住心心摘星，帶出每個殘疾人士都有他的閃亮點，在每個地方發光發亮。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

公司有殘疾員工，大家平時都相處得十分開心。



優異獎

陳張

鉅京財經印刷服務有限公司

作品簡介

背景是一個商業環境。七彩顏色代表共融，殘疾員工和其他員工平等相處，笑臉代表大家相處融洽，其樂融融。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

在我工作的公司有殘疾員工，起初我也有懷疑他們會不會工作能力稍為不足，但是之後發現他們的能力並不會比平常人差，而且大家平時相處都十分好。

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



羅潔怡



陳芷盈



關志達



方子聰



江佩欣
展亮技能發展中心
(屯門)



岑彩露
展亮技能發展中心
(屯門)



呂國榮
扶康會

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



林詠恩

扶康會澤安成人
訓練中心



關永忠

扶康會澤安成人
訓練中心



陳祖洛

嘉里物業管理服務
有限公司 —— 玫瑰山



石肇韻

鉅京財經印刷服務
有限公司



張柱坤

鉅京財經印刷服務
有限公司



鄭希桐

香港知專設計學院



張嘉媛

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

殘疾人士組



優異獎

許鴻彬

作品簡介

這枚以心形為主體的獎章設計主題為「多元才能，共融職場」，象徵愛心僱主對殘疾人士的支持與關懷。中央人物代表多元員工，包括不同背景與能力的人士，象徵職場多元與平等。下方的輪椅符號突顯殘疾人士的參與，體現共融精神。色彩繽紛、圖案豐富，如星星、花朵與愛心等元素，象徵希望、關愛與欣賞多元才能。金色邊框象徵榮譽與尊重，中央「愛心僱主」中英文字樣彰顯僱主推動共融文化的承諾。整體設計傳遞出一個積極訊息：每位員工皆能發揮潛能，透過共融與合作，建構一個充滿機會與溫度的職場。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

我雖然未曾踏足真正的職場，但身邊有在外工作的朋友都會提及到一些難處，例如職場設施未必無障礙，令他們出入不便。另外社會的偏見依然存在，給予殘疾人士工作的機會仍然偏低。

優異獎

馮嘉茵

作品簡介

整體呈心型的緞帶代表傷殘人士和健全人士的連結，在愛心僱主的支持下，大家都能被接納和尊重，並發揮自己的天賦及潛能，構建更美好的共融職場。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

以前曾經參加過傷健共融步行活動，還記得那天參與的人也不少，很熱鬧。當天也有坐着輪椅或者行走不便的人士，大家也一樣努力地走完整個路程。

優異獎

黃建業

作品簡介

以心形象徵關愛、同理心與共融，彩虹的七色則比喻每個人擁有各種潛能與優勢，包括殘疾人士。這寓意着在職場中，我們應尊重個人差異，促進平等與和諧，並鼓勵每個人以獨特的方式貢獻自己的價值。獎章象徵着希望與多樣性，表達每位員工都能透過努力發掘自身潛能，無論是否有殘疾，都能在職場中綻放光芒。彩虹的七色也代表著不同背景與能力的和諧共存。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

前年我參加了傷健協會的宿營，體驗了許多活動，這讓我更加意識到傷健共融的重要性。作為一名殘疾人，我在學校中遇到其他殘疾同學時，會特別提醒自己要理解他們的處境，因為每個人的身體都有其限制。我們應該彼此包容，以達致傷健共融。



「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



羅桂熒



唐詠然



黃家麒



麥寶玲



王天穎



邱兆誠



屠文晉



陳葦蕎



黃曉彤

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



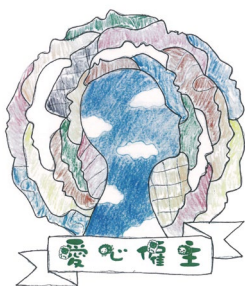
朱錦麗



袁佩珊



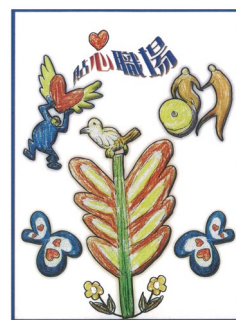
謝智敏



吳碧堅



關玉婷



莫如華



黃浩銘



黃澤銘



黃瀚賢

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

特殊學校組



優異獎

鄧莉媛

路德會啟聾學校

作品簡介

《畢加索眼中的老闆與殘障僱員》

「歡迎小志加入公司。」老闆說道。

「請多指教。」小志說。

「加油！工作順利！」老闆說。

「必定耐心學習，爭取卓越表現！」小志說。

優異獎

梁家謙

匡智屯門晨輝學校

作品簡介

《愛·溝通》是與殘疾人士合作，融合不同職業的工作技能來分工合作、解決難題，共同學習不同的溝通能力和興趣，為社會作出貢獻。這獎章裡有男生拿著拐杖與女生坐着輪椅在牽手，後面有四隻手在團結，代表分工合作、互相溝通、與愛同行、友愛共融。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

在五月二日至四日，在荃灣舉行的共融市集中，殘疾人士們在攤檔裡幫其他人畫人像速畫，我賺了不少的報酬，感到十分開心和興奮；在三月十九日及二十一日，我在灣仔會展參加了巴塞爾藝術展，總共兩次，一次我與不同傳媒機構出席訪問；另一次我出席了《Exchange Circle》的人像速畫，與其他人畫了很多幅的可愛風格的人像，所以我感到十分興奮。

優異獎

鍾泳希

匡智屯門晨輝學校

作品簡介

人人有工返 —— 設計意念直接了當地說出很多香港人的希望，多種顏色♡♡代表充滿愛心的僱主們，讚揚他們無私地給予殘疾人士工作機會，衷心地說聲THANK YOU！

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

2024年及今年我參加了「賽馬會共融·知行市集2025 —— 駐場藝術家『賣藝』體驗」，在商場替人畫人像畫好開心。另外，我參加了匡智會在會展舉行的藝術家分享會上，即場邀請嘉賓擔任模特兒，以iPad繪畫人像，嘉賓看見作品後都感到非常驚艷，使我十分高興。

最後，上年六月我參加「小人物藝術盛開」的藝術分享會上，我與不同的殘疾人士一起畫畫，亦設計了中秋節月餅盒，過程十分開心。



「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



Rhenmar S Tancawan

中華基督教會
望覺堂啟愛學校

愛心僱主



吳美欣

中華基督教會
望覺堂啟愛學校



陳浚和
中華基督教會
望覺堂啟愛學校



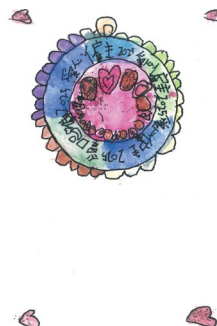
鄭仕軒
救世軍石湖學校



庄楚揚
路德會啟聾學校



Sirait Basa Ria Sirait
匡智獅子晨崗學校

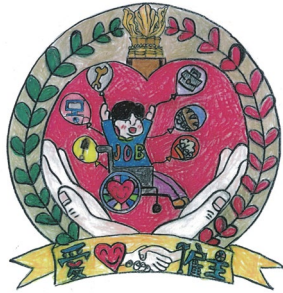


戴裕翔
路德會啟聾學校

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



嚴天樂

香海正覺蓮社
佛教普光學校



劉梓瑩

中華基督教會基順學校



何梓霆

匡智屯門晨輝學校



黃偉熙

中華基督教會基順學校



周瑋衡

保良局余李慕芬
紀念學校



梁芷琳

匡智張玉瓊晨輝學校



曾家俊

匡智張玉瓊晨輝學校



曾智泉

香港西區扶輪社
匡智晨輝學校

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

中學組



優異獎

黎彥林

華仁書院（九龍）

作品簡介

這個作品使用八邊形的外框，並把它分作三份。上面的那份標示了這個比賽的主題《多元才能·共融職場》。左邊的那份使用粉紅色作背景，一個視障人士作主體，並運用螺絲批和一些工廠用具，突顯出視障人士工人的職業。右邊的那份使用綠色作背景，一個戴着助聽器的聽障人士作主體，並運用一張設計圖紙代表了他設計師的職業。我之所以選用設計師的職業，是因為設計師常常要聽取客戶的反饋，我想表達就算有聽力障礙，只要有多元的才能，也能夠成功。

優異獎

黃子渝

保良局甲子何玉清中學

作品簡介

The medal is colourful and features the theme “多元才能·共融職場” in the outer circle. The inner circle shows two figures, one representing a caring employer and the other one representing a person with disabilities. They support each other, symbolising love and acceptance. Above them, a small figure is holding a star, representing how caring employers help people with disabilities, discover their shining talents and let them thrive in the workplace, which creates a harmonious and inclusive environment.

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

I once visited a well-known restaurant where one of the waiters was a person with disability. During the meal, he provided attentive service. When I asked for a glass of water, he even checked if I wanted it cold or hot. This experience left a strong impression on me, showing their carefulness in their work. It made me realize that a person's ability to work is not determined by their appearance.

In summary, the medal and my experience highlight the importance of inclusivity and recognizing the talents of all individuals, regardless of their physical abilities. Loves are around us.

優異獎

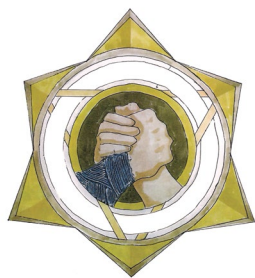
陳傳恩

港澳信義會慕德中學

作品簡介

閃耀

作品主色為金黃色，是以配合星形形狀，象徵殘疾也是如星在夜中閃耀，即使只是在天空中一點，星形也是想表彰得獎之人；而繚空設計是表達即使有殘缺，也能自美；徽章中間是殘疾人士之手與常人之手，既是握手也是掰手，表達殘疾人士既是常人的同伴，也是對手，雖是殘疾，能力才智卻不容小覷。



「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

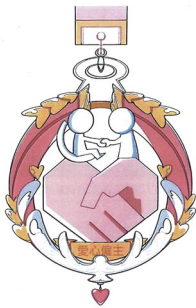
入圍作品



鄧詩意
中華基督教會
基元中學



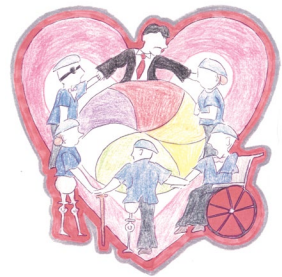
蔡詩曼
中華基督教會
扶輪中學



劉倩汝
中華基督教會
扶輪中學



李嘉銘
港九街坊婦女會
孫方中書院



莊學宜
港九街坊婦女會
孫方中書院



陳奕彤
十八鄉鄉事委員會
公益社中學



黃智尚
職業訓練局青年學院
(九龍灣)

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



李欣諾

香港兆基創意書院



楊卓承

職業訓練局青年學院
(國際課程 (李惠利))



謝政霖

保良局甲子何玉清中學



梁澤桐

保良局甲子何玉清中學



李日晴

保良局甲子何玉清中學



梁曉鳴

順德聯誼總會
譚伯羽中學



梁凱琳

可風中學

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



梁惠婷
可風中學



譚芊悠
可風中學



賴康妍
Youth College
International (Design)



許子鑫
蘇浙公學



黃宏偉
華仁書院（九龍）



陳晞樂
華仁書院（九龍）

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

小學組



優異獎

關凱津

九龍灣聖若翰天主教小學

作品簡介

融愛同行

中心圖案為雙手托起愛心，象徵企業用行動傳遞溫暖。愛心內嵌國際通用殘疾人士標誌，周圍環繞齒輪，象徵僱主提供支持，殘疾員工展現才能的互動關係。交織的圖案象徵多元員工，體現「殘健共融，協作共生」的核心理念。獎章整體如一輪朝陽，寓意企業用包容之心照亮多元職場。

色彩：暖金色（獎章主體）：象徵榮譽與溫暖包容；紅色心形部分：呼應多元共融，強調差異中的和諧；深藍色鑲邊：象徵無障礙通道的波浪紋。

讓愛傳遞現代社會責任價值。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

回婆婆家時，我認識了一位聽障哥哥。跟他相處，有時我會忘記他聽不到，脫口說他的名字，總不自覺提高音量，這樣就好像他能聽到我說話一樣，後來，我學會了用更多方式與他溝通：寫紙條、打字、比手勢，漸漸學會放慢語速，讓唇形更清晰，好讓哥哥能讀懂。最後，我懂得了真正的溝通不在於聲音，而在於用心。殘疾不過是生命的另一種方言，而理解、是最溫柔的包容。

優異獎

何承熙

潮陽百欣小學

作品簡介

This drawing features a vibrant medal composed of interlocking puzzle pieces, each one with symbols such as hearts, shaking hands, wheelchair, groups of people assisting one another. The sign emphasises the theme of inclusion, compassion, support to individuals with disabilities. The Chinese text “愛心僱主” is at the bottom.

優異獎

王一甯

基督教宣道會徐澤林紀念小學

作品簡介

多元才能，共融職場

希望運用簡單的線條和圖案，帶出只要社會和僱主願意提供機會，就算是殘疾人士亦能融入社會，發揮所長。這樣，社會、企業及家庭便會更開心，大家都有持續發展和發揮的機會。

與殘疾人士相處或參與傷健共融活動之經驗

很感恩，一甯出生時是一個健康的小寶寶！而由於她從小就讀於基督教學校，自小接觸到殘疾人士時，並沒有一絲奇怪、抗拒或厭惡的感覺；相反她已經知道，如果可以的話，我們應該伸出援手幫助他們，讓他們與我們同樣可以過著開開心心的生活！



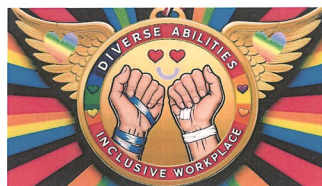
「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



蔡珍珠
太古小學



何蒨瞳
聖瑪加利男女英文
中小學



周謹恬
聖公會聖紀文小學



譚峻熙
慈幼學校



梅偉明
慈幼學校



張駿宏
九龍灣聖若翰
天主教小學



蔡明釵
保良局陳南昌夫人小學



蔡君怡
保良局陳南昌夫人小學

「愛心僱主」獎章設計比賽得獎名單

優異獎及入圍作品

入圍作品



李紫瑩

保良局陳南昌夫人小學



郭子熙

聖公會聖米迦勒小學



陳子昊
慈幼學校

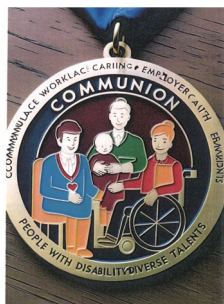


多元才能，共融職場嘉許計劃

黎浚泓
慈幼學校



梁子希
慈幼學校



洪熙隆
慈幼學校



愛心僱主獎章
多元才能共融職場

許紹恒
慈幼學校



王韋洛
聖公會田灣始南小學

聖雅各福群會升級再造中心

聖雅各福群會升級再造中心的30位負責製作獎座的復康會員，藉此機會分享他們參與「愛心僱主」獎章2025獎座製作的喜悅。這個項目讓他們覺得自己的付出終於被看重，像是得到了一份實實在在的肯定。過去，因為殘疾，他們常覺得能力受限，自信心也跟著低落。然而，在聖雅各福群會升級再造中心，他們學會了如何從回收廢料開始，逐步製作出實用且具有市場價值的產品。

這次的獎座是用回收紅酒木箱和其他廢棄材料做的，30位復康會員在各個環節各司其職：先按大小分類木箱，拆解不同厚度的部分、清潔貼紙殘跡，然後設計外型和排版，用電動打磨機磨平木板，再操作雷射切割機刻形、UV機上色，最後組裝成型。每一步他們都親身投入，平時的職業訓練這時派上用場。他們不僅抓牢細節、熟練機器，還會互相提醒，維持團隊水準。成品完成的瞬間，捧著那份沉實的獎座，讓他們覺得一切努力都值得。

在此，他們由衷感謝「愛心僱主」獎章2025提供的這個平台，不僅讓他們展現技能，還調升生產津貼，帶來更多經濟彈性。家人看到我們的變化，也開始更加肯定我們的工作，他們的支持讓我們更有動力繼續前行。中心總是強調，復康人士的加入不是湊數，而是「真正的升級再造」——不光改變物料，還重塑他們在社會的定位。他們從旁觀變成主力，為減廢環保出力，也拉近社區的距離。

從2015年起，中心運作了十年，處理過超過10,000個紅酒木箱，生產出逾80,000件再造產品，幫助1,000多名像他們這樣的復康會員站穩腳跟。這些數字背後，是每個人一點一滴的經歷，從起初的猶豫到逐步穩固。他們相信，如果更多機構

和商界在生產、設計或銷售崗位上敞開門，我們能貢獻更多。一起來，讓社會多點包容。



《心聲·同行》

頒獎典禮電子場刊製作團隊分享

香港傷殘青年協會-創視設計

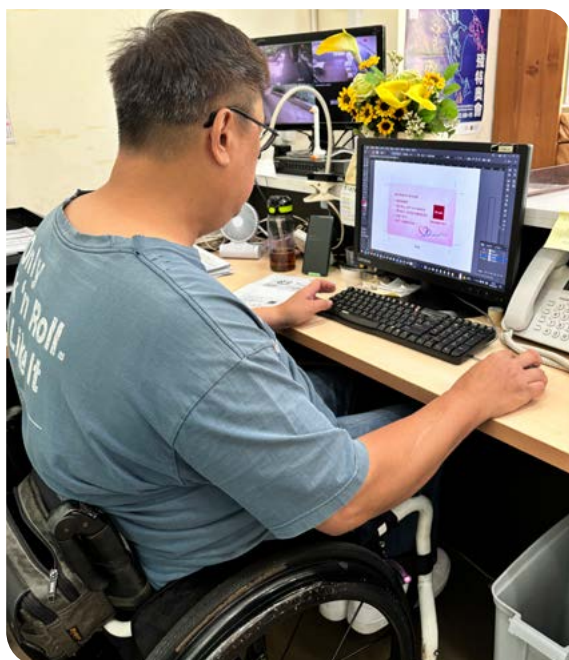
香港傷殘青年協會轄下創視設計自1995年成立以來，一直聘用殘疾人士擔任平面設計師，負責不同的平面設計項目。他們在創意、執行力及專業態度方面均表現出色，為團隊帶來穩定、高質素的成果，使我們由一間小小的印刷公司變成一個專業的設計室。

多年來，我們經常面對緊迫的客戶限期，團隊需要加班應對，殘疾設計師一樣全力以赴，從不退縮。隨着市場需求轉變，他們亦勇於接受挑戰，從平面設計拓展至網頁設計及短片製作，展現出高度的學習能力與適應力。有些長期合作的客戶，甚至在多年後才知道我們的設計師是殘疾朋友，這正好證明：真正的專業，無需標籤。

今次這本書的設計工作，亦由他們負責：包括封面設計、內容排版、宣傳品設計及社交媒體電子宣傳製作等。他們不但準時完成各項任務，亦確保設計風格一致、訊息清晰，充分展現出設計師的專業水平與團隊協作能力。

我們的經驗證明，建立一個共融的職場環境，並不需要高昂成本或複雜制度，而是源於企業對「能力」的重新定義與對「機會」的公平分配。當我們願意放下偏見，打開大門，真正看見每位求職者的潛能，企業本身亦會因此而成長。

我們鼓勵更多香港企業加入這個行列，讓聘用殘疾人士不再是少數企業的選擇，而是整個社會的常態。共融不是口號，而是可以實踐的方向；只要願意踏出第一步，改變就會發生。



創視設計將繼續堅持共融理念，並期望與更多企業攜手推動職場平等，讓每一位有能力、有熱誠的人都能在工作中發光發亮。



《心聲·同行》

活動統籌機構分享

靈活聯繫市場推廣有限公司

靈活聯繫有機會協助勞福局籌劃「愛心僱主」獎章2025頒獎典禮，深感榮幸。我們特別感謝多位殘疾人士和熱心推動傷健共融的機構／人士參與是次頒獎典禮，一同為建立共融社會出一分力。



司儀

蘇紹軒先生

匡智會

蘇紹軒是匡智會社會企業部中央廚房助理。他小時候比較內向和膽小，不善於表達自己，但在家人和導師的鼓勵下，他逐漸熱愛與他人溝通，並成為匡智會的活動司儀之一。



司儀

周俊希

東華三院 社會服務科復康服務部

周俊希是東華三院愛烘焙餐廳的餐飲助理，主要負責餐廳樓面工作，亦參與不少共融工作坊與Roadshow。在工作坊中，他變身小助教，分享他的經驗。他樂意作出不同嘗試，發掘更多不同的可能性。

《心聲·同行》

活動統籌機構分享

靈活聯繫市場推廣有限公司



香港復康力量中樂團

香港復康力量中樂團成立於2017年，致力推廣音樂予殘疾人士，並經常舉辦共融音樂會和社區音樂分享活動，傷健共融、傷健同樂。



中樂演奏：二胡

高秩群老師

香港復康力量中樂團 音樂總監及音樂導師

高秩群老師是粵樂名家，擅長嗩吶、喉管、胡琴、箏及秦琴等樂器演奏，從事專業團體演奏、教學及樂團培訓工作多年，並經常參與廣東粵樂名家音樂會演出，積極推動中樂，培育音樂人才。高老師十分支持香港復康力量推廣中樂與殘疾人士及傷健共融的理念，鼓勵殘疾人士認識中樂，發揮潛能。



中樂演奏：高胡

黎文基先生

香港復康力量中樂團 胡琴首席

黎文基先生從小學習胡琴，獲中央音樂學院二胡九級演奏級。他熱心於義工服務，為香港復康力量及其他機構義務教授二胡。他亦是香港復康力量乒乓球隊隊長，曾在1982年參加遠東及南太平洋傷殘人士運動會（殘亞運前身），並獲乒乓球輪椅4-5級單打季軍。



中樂演奏：笛子

黃健雄先生

香港復康力量中樂團 吹管部演奏者

黃健雄先生擅長笛子、葫蘆絲、嗩吶等樂器，加入香港復康力量中樂團多年，隨高秩群老師進修吹管樂器，並積極參與樂團演出。他亦是香港復康力量輪椅中國舞組組員和輪椅體育舞蹈運動香港隊隊員。他早前參加第十二屆殘特奧會大眾項目輪椅舞蹈集體表演舞，他參賽的香港一隊獲金牌。



中樂演奏：敲擊

鄭啟文先生

香港復康力量中樂團 敲擊聲部首席

鄭啟文先生是香港復康力量中樂團的資深團員，敲擊聲部首席，也是中樂團敲擊班的導師。他能演奏多種中西樂器，熱心服務社區，為多間社區長者中心資深義工及音樂導師。

《心聲·同行》

活動統籌機構分享

靈活聯繫市場推廣有限公司



沙畫表演

趙惠芝女士

香港展能藝術會

趙惠芝女士的視力只有三成，但她透過沙畫她向大眾展示其內心的繽紛色彩，在螢光幕上分享自己的創作，推廣藝術。



演唱歌曲《不可小看的力量》

戎景豪先生

香港展能藝術會

Omega 樂隊主音及結他手

戎景豪先生於2012年跟兩位同樣有學習障礙的朋友組成樂隊Omega，並擔任主音及結他手。他期望透過演出讓社會大眾認識殘疾人士，亦鼓勵大家尊重和熱愛生命，分享正能量，從而推動藝術共融。

《不可小看的力量》是透過勞福局與商業電台協作，由唱作歌手馮允謙先生、填詞人蕭慶峰先生（薑檸樂）和展能樂隊Omega合作創作。歌詞訴說「五線上每點 匯聚旋律因有你並肩 請給予位置 樂句可發展 這歌橫越塔尖」，期待大家實踐關愛共融，互相尊重和合作，為殘疾人士締造更多發揮才能的機會。

《不可小看的力量》

https://youtu.be/mE-DgJ0J_fw?si=W37TDBJD7JXBkfIO

《同行・共創職場可能》

勞工處「就業展才能計劃」



勞工處

Labour Department

聘用殘疾人士 參與「就業展才能計劃」

殘疾人士與健全人士一樣，如能獲得平等的就業機會，可以勝任不同的工作，發揮所長。殘疾人士是忠誠可靠的工作伙伴，聘用他們更可為企業塑造一個公平開明的正面形象，提升企業的競爭力。

勞工處展能就業科的服務

展能就業科致力推動殘疾人士公開就業，為僱主及殘疾人士提供免費的招聘及就業輔導服務。本科的就業顧問會因應僱主的招聘要求為其選配合適的求職者，並引薦給僱主進行面試。在殘疾求職者獲聘後，就業顧問會提供不少於六個月的跟進服務，與僱主及僱員保持聯繫，使勞資雙方合作愉快。



「就業展才能計劃」

展能就業科亦推行「就業展才能計劃」，以鼓勵僱主提供職位空缺予殘疾人士，並為他們提供培訓及支援。參與計劃的合資格僱主每聘用一名有就業困難的殘疾人士，最高可在九個月津貼期內共獲發放60,000元津貼。僱主亦須委派一名資深員工擔任指導員，協助殘疾僱員掌握工作技巧及適應工作環境。指導員如成功協助僱員在完成首三個月的聘用期後繼續獲聘用，可獲贈1,500元獎勵金。



「互動展能就業服務」網站

僱主除了可於網站閱覽本科的刊物及觀看殘疾人士成功就業個案短片外，更可於「僱主地帶」刊登空缺、挑選合適的求職者、了解聘用殘疾人士的資訊及下載相關表格等。



如有意聘用殘疾人士，請聯絡展能就業科各分區辦事處

香港區

☎ 2852 4801

九龍區

☎ 2755 4835

新界區

☎ 2417 6190



「互動展能就業服務」網站
<http://www.jobs.gov.hk/isps>

《同行・共創職場可能》

社會福利署「創業展才能」計劃



社會福利署

Social Welfare Department

「創業展才能」計劃

社會福利署（社署）於2001年推出「創業展才能」計劃，透過撥款資助作為起動基金，協助非政府機構開設小型企業或業務，以市場導向的方式，直接為殘疾人士創造更多就業機會，以改善殘疾人士的就業情況。每項小型企業或業務最高可獲300萬元的資助。獲資助的企業所僱用的職員最少有一半須為殘疾人士，以期為殘疾人士創造更多就業及在職培訓的機會。

計劃成立約140項不同性質的業務，包括零售店服務、飲食、清潔、汽車美容、盲人按摩、蔬菜批發和加工等。業務項目累計共創造了1430個職位，當中約七成是專為殘疾人士而設的職位。

大家可以考慮光顧聘用殘疾人士的企業，支持殘疾人士就業。作為顧客，對殘疾人士所提供的服務表示欣賞和給予鼓勵，是對他們、其僱主及工作伙伴最好的支持。如非政府機構有意開設業務並聘用殘疾人士，可透過下列途徑聯絡「創業展才能」計劃秘書處：

電話：3586 3446

電郵：mcorenq@swd.gov.hk



「創業展才能」計劃網站



Website of MCO(R)



「創業展才能」計劃
Facebook 專頁 @MCO.R.3E Project



「創業展才能」計劃
Instagram 專頁 @MCO.R.3Eproject



《同行・共創職場可能》

「愛心僱主」獎章2025

統籌主辦

香港特別行政區政府
勞工及福利局

捐助機構

香港賽馬會慈善信託基金

合辦

多元才能・共融職場嘉許計劃
賽馬會共融・知行計劃

策略夥伴

平等機會委員會
香港工業總會
香港青年工業家協會

香港中華廠商聯合會
香港社會服務聯會
香港中小型企業總商會

合作夥伴

香港大學公民社會與治理研究中心
香港大學藥理及藥劑學系
香港大學社會工作及
社會行政學系
香港教育大學特殊需要與
融合教育研究所
心光盲人院暨學校
協康會
香港傷健協會
新生精神康復會
香港耀能協會
聖雅各福群會

支持夥伴

CareER
基督教家庭服務中心
浸信會愛羣社會服務處
香港失明人協進會
香港聖公會福利協會
利民會
善導會
香港復康會
香港聾人福利促進會
莫家漢先生

擁抱 共融 社會

Embrace
an Inclusive
Society



彼此關愛，互相尊重
Respect and care for each other



勞工及福利局
Labour and Welfare Bureau



中華人民共和國香港特別行政區政府
勞工及福利局
Labour and Welfare Bureau
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region
of the People's Republic of China



社會福利署
Social Welfare Department

24小時照顧者支援專線

182183

照顧專線 同你分擔

Whatsapp  5322 2183(聽力/語言障礙)

日間/住宿
暫託服務

專業社工
聆聽需要

情緒支援

社區照顧

配對支援服務



